

**הסכם פשרה וסילוק**  
**שנערך ונחתם בתל אביב ביום 18 לחודש אפריל 2017**

בין

דן ויזניצר בע"מ (ח.פ. 514378512)

דן ויזניצר (ת.ז. 040407801)

(להלן – "המעסיק")

מצד אחד

לבין

סיוון (שמש) זילברשטיין (ת.ז. 201049806)

(להלן – "העובדת")

מצד שני

העובדת הגישה תביעה כנגד המעסיק בבית הדין האזורי ת"א בתיק ק"ג 44602-11-14; והואיל  
והעובדת עבדה אצל המעסיק מחודש 1/2011 ועד לחודש 11/2011 ובמסגרת עבודתה כספי הפיצויים והתגמולים הופרשו באיחור לקרן הפנסיה "מקפת"; והואיל  
ועקב מצבה הרפואי קרן הפנסיה אישרה לתובעת קצבת נכות בשיעור של 100%, וזאת מיום 1.1.2012 ועד ליום 30.11.2013; והואיל  
וקצבת הנכות שקרן הפנסיה "מקפת" משלמת לעובדת אינה כוללת את שכרה של העובדת במעסיק לעיל; והואיל  
והמעסיק הכחיש ודחה את טענותיה של העובדת; והואיל  
והצדדים חתמו על הסכם פשרה ביום 20.4.2017 ובו חלוקת תשלומים לעובדת ולעורך הדין. והואיל  
והעובדת ביקשה לשנות את החלוקה הפנימית בין התשלום שמועבר אליה לבין התשלום שמעובר לעורך הדין, הסכימו הצדדים לתקן את ההסכם מיום 20.4.2017 כלהלן.

**לפיכך מצהירים, מתנים ומסכימים הצדדים כדלקמן:**

1. המבוא להסכם מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. המעסיק ישלם לעובדת סכום כולל בסך של 270,000 ₪ כפיצוי בגין היעדר תשלומי פנסיה נכות בגין תקופת עבודתה של העובדת במתווה שיפורט להלן.
3. נכון למועד הסכם מתוקן זה ניתן פסק דין הנותן תוקף להסדר הפשרה וכן הומצא אישור פקיד שומה הכולל פטור מלא מניכוי מס לעובדת.
4. הסכום בסך 270,000 ₪ ישולם כלהלן:  
(א) סך של 95,000 ₪ בחמאה לטובת העובדת וזאת תוך 30 יום מקבלת אישור ניכוי המס במקור (להלן – "המועד המוסכם"). ההמחאה תועבר למשרדו של ב"כ העובדת.  
(ב) בנוסף, סך של 25,000 ₪ בתוספת מע"מ בתשלום לפקודת עו"ד כפיר דיין-דובב, במועד המוסכם. מייד עם קבלת התשלום אצל עו"ד דיין דובב הוא ינפיק חשבונית מס קבלה אשר תומצה למשרד ב"כ המעסיק.  
(ג) בנוסף, 50 תשלומים בסך של 3,000 ₪ כל אחד בהמחאות חודשיות לטובת העובדת וזאת מיום 15.6.2017 ואילן. ההמחאות יומצאו למשרדו של עו"ד כפיר דיין-דובב במועד המוסכם.
5. מוצהר ומוסכם בזה, כי מר דן ויזניצר יהא ערב באופן אישי לביצוע התשלומים כפי המפורט לעיל.
6. מוצהר ומוסכם לעיל כי איחור של מעל 7 ימים בפירעון המחאה מבין ההמחאות יהווה הפרה יסודית של הסכם זה. מוסכם כי בטרם יינקטו הליכי גבייה תועבר התראה בכתב למשרדו של עו"ד עידן פפר. באם החוב לא ייפרע בתוך 7 ימים נוספים ממועד ההודעה, מלוא החוב יועמד לפירעון מידי ולסכום שיוותר יתווסף סך של 50,000 ₪ כפיצוי מוסכם.
7. מוצהר ומוסכם בזה, כי עם ביצוע התשלומים לפי הסכם זה אין ולא תהינה לעובדת כל טענה או תביעה נגד המעסיק בגין תקופת העסקתה של העובדת, והמעסיק לא יחוב לעובדת כל זכות וכל תשלום, מכל מין וסוג שהם, בגין תקופת העסקתה.
8. ההסכם נעשה במסגרת הליך גישור אצל כב' השופטת בדימוס, אורנית אגסי. הצדדים מודים לה על סיועה בסגירת התיק.
9. הסכם זה מסיים את כל המחלוקות הכספיות ו/או המשפטיות בין הצדדים.

ולראיה באנו על החתום:

עו"ד כפיר דיין  
מ.ר. 45933

העובדת

אורנית אגסי, שופטת בדימוס

עידן פפר עו"ד  
Idan Fefer, Adv.  
מ.ר. 49874  
רוס, קלינהולר, חוזק, הלוי, ויזניצר ושות'  
מרכז עזריאלי 1, ת"א