

חסכם פשרת וסילוק

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 1 לחודש אוקטובר 2013

בין

[Redacted] (להלן - "החברה")

לבין

[Redacted] (להלן - "העובד")

מצד אחד

מצד שני

הואיל והעובד העלה טענות שונות ביחס לתנאי העסקתו, חוסרים בתשלומי שכרו ותנאיו הסוציאליים ופיצויי פיטורים באמצעות עו"ד כמיר דיין דובב;
והואיל והחברה הכחישה ודחתה את טענותיו של העובד;
והואיל והצדדים הסכימו כי החברה תשלם הסכום האמור בחסכם זה כנגד ויתור גמור, סופי ומוחלט של כל תביעות וטענות העובד כלפי החברה, חכל כמפורט בחסכם זה להלן.
לפיכך מצהירים, מתנים ומסכימים הצדדים בדלקמן:

1. המבוא לחסכם מחווה חלק בלתי נפרד חימונו.
2. חסכם זה חל על כל תקופת העסקתו של העובד משנת 1989 ועד שנת 2012.
3. החברה תשלם לעובד סך של 148,750 ש"ח אשר יירשמו כפיצויי פיטורים פטורים ממס. כמו כן, החברה תשחרר לזכותו של העובד את קופת הביטוח הפנסיוני כולל רכיב התגמולים והפיצויים.
4. כמו כן, החברה תשתתף בשכ"ט ב"כ העובד עו"ד כמיר דיין דובב בסך של 26,250 ש"ח בתוספת מע"מ כדין. עם קבלת התשלום תופק חשבונית מס על ידי עו"ד דיין דובב לזכות החברה.
5. התשלומים יבוצעו כלהלן -
(א) התשלום לעובד ישולם ב- 13 תשלומים שווים החל מיום 10.11.2013 ועד ליום 10.12.2014.
(ב) התשלום לעו"ד דיין דובב ישולם ב- 4 תשלומים שווים החל מיום 10.11.2013 ועד ליום 10.2.2014.
6. ההמחאות יועברו למשרדו של עו"ד כמיר דיין דובב תוך 10 ימים מיום חתימת חסכם זה.
7. מוצהר ומוסכם בזה, כי עם ביצוע התשלום לפי חסכם זה אין ולא תחייב למי מהצדדים כל טענת או תביעה נגד הצד השני בגין תקופת העסקתו של העובד והחברה, לא תהוב לעובד כל זכות וכל תשלום, מכל מין וסוג שהם, בגין עבודת העובד בחברה, סיומח ונסיבות סיומח.
8. חסכם זה יחשב כחסכם פשרת וסילוק כמשמעו בסעיף 29 לחוק פיצוי פיטורים, תשכ"ג-1963. חסכם זה מסיים את כל המחלוקות הכספיות ו/או המשפטיות בין הצדדים.

ולראיה באנו על החתום:

[Redacted Signature]

[Redacted Signature]