

הסכם פשרה וסילוק

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 10 לחודש אוגוסט 2008

בין

[Redacted Name] (להלן - "החברה")

מזד אחד

לבין

[Redacted Name] (להלן - "העובדת")

מזד שני

הואיל והעובדת פוטרה מעבודתה בחברה;

והואיל והעובדת תתחייב לשלם לחברה פיצויים כדלהלן, טענה אשר הוכחה על ידי החברה;

והואיל והצדדים הסכימו כי החברה, לפנים משורת הדין, תאריך את תקופת העסקתה של העובדת מבלי שהעובדת תצטרף לעבודתה, כנגד ויתור גמור, סופי ומוחלט של כל תביעות וטענות העובדת כלפי החברה, לרבות תביעות שפיטוריה אינם כדיון, הכל כמפורט בהסכם זה להלן.

למיכך מצהירים, מתנים ומסכימים הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה חלק בלתי נפרד חימוט.
2. מועד סיום ותשלום המוקדמת להחלף בתקופת ההודעה המוקדמת.
3. בתקופת ההודעה המוקדמת יחולו התנאים הבאים:
 - 3.1 העובדת לא תיש להגיע לעבודתה.
 - 3.2 שכרה של העובדת בתקופת ההודעה המוקדמת יהא 7,900 נה ברוטו לחודש; התחשיב אשר אינו כולל את הוצאות הנסיעה.
 - 3.3 כל התנאים הכלליים ישולמו במלואם ובכלל זה החפרשות למיטוחים המנסיוניים.
4. עם ניתוק יחס העבודה ישולמו פיצויי פיטורים כחוק, בסך 70,112 ברוטו (סכום זה ישולם ע"י שחרור הקופה (תשלום) וכן ישולם פדיון ימי חופשה בסך 1,293 ברוטו.
5. מוצחר ומוסכם בין הצדדים כי עם ביצוע התשלום לפי הסכם זה אין ולא תהינה לעובדת או למי מטעמה כל טענה או תביעה נגד החברה או עבודתה וסיום עבודתה וחברתה, לא תחוב לעובדת כל זכות וכל תשלום, מכל מין וסוג שהם; בגין עבודתה בחברה, סיומה ונסיבות סיומה.
6. הסכם זה יחשב כחלק מהסכם פשרה וסילוק כמשמעו בסעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.

ולראיה באנו על החתום:

[Redacted Signature] העובדת

[Redacted Signature]

אני ע"ד כפיר דיין מצהיר את כתיבתי על מסמך זה כנוכחתי ועל כן באתי על החתום:

עו"ד כפיר דיין
מ.ר. 45933
חותמת

[Redacted Signature] חתימה