

כתב קבלה וסילוק

שנערך ונחתם ביום 11 ביולי 2011

:12

מצד אחד;

:13

מצד שני;

- הואיל: והעובד שיגר מכתב דרישה מפורט בטענה לקיום יחסי עובד-מעביד בין הצדדים;
- והואיל: וברצון הצדדים ולהביא לסיום מלא ומוחלט של כל המחלוקות ביניהם, בין אלו העולות מכתב הדרישה ובין אחרות, ללא צורך בהכרעה שיפוטית;
- והואיל: והצדדים ניהלו מו"מ ביניהם בסופו הגיעו להסדר מוסכם;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. מבלי לתודות בכל חבות או טענה, לסיום סופי ומוחלט של הסכסוך בין הצדדים ולמיצוי זכויות העובד בגין תקופת עבודתו, סיומה, יפעלו הצדדים כדלקמן:
  - 2.1. ישלם לעובד פיצויי פיטורים בסך 50,700 ש"ח.
  - 2.2. ישלם לבא כוחו של העובד סך של 6,800 ש"ח בצירוף מע"מ כדין.
3. הסכומים הנקובים בסעיף 2 לעיל הינם סכומי ברוטו. למען הסר ספק, מובחר בזאת כי ככל שאילו מן התשלומים המפורטים לעיל יחויבו במס על ידי רשויות המס, יהול המס על העובד.
4. בתוך 7 ימים ממועד החתימה על הסכם זה יועבר טופס 161א למיליון של העובד בגין הסכומים המפורטים בסעיף 2.1 לעיל. בתוך 7 ימים ממועד החזרת הטופס יעיי העובד, יימסר לו טופס 161 בהתאם.

5. בתוך 30 ימים מהמועד בוא נמסר לעובד טופס 161, ימציא העובד אישור מס הכנסה לגבי שיעור המס אותו יש לנכות במקור. לא המציא העובד אישור כאמור, ישלח את הסכומים האמורים לעיל, תוך ניכוי שיעור מיסים ותשלומי חובה כדיון. על פי בקשת העובד, ניתן יהיה לדחות את מועד המצאת אישור מס הכנסה לעיל ב-15 ימים נוספים.
6. בנוסף, בתוך 15 ימים ממועד החתימה על הסכם זה ישולמו לבי"כ העובד ישירות הסכומים המפורטים בסעיף 2.2 לעיל.
7. בהפוף לביצוע כל האמור לעיל ע"י [REDACTED] מצהיר בואת העובד כי אין לו ולא תהיה לו ואו למי מטעמו, כל טענה ואו דרישה ואו תביעה כנגד [REDACTED] או מי מטעמו בעניין כלשהו הקשור לתקופת עבודת [REDACTED] או לסיומה ובכלל זה טענות לגבי מעמדו ואו זכויותיו של העובד לפני שנקלט כעובד שכיר או בנוגע לנסיבות פיטוריו. למען הסר ספק יובהר, כי הסכם זה מסיים באופן סופי ומוחלט את כל המחלוקות בין הצדדים.
8. הצדדים מאשרים כי הסכם זה מהווה עסקת חבילה כוללת וממצה, וכי החיובים על פיו הם שלובים והדדיים. הצדדים מצהירים כי חתמו על הסכם זה תוך הבנת הסיכויים והסיכונים, תוך הכרה בוויתורים והדדיים, מרצון חופשי ומבחירה.
9. הסכם זה מהווה פשרה והודאת סילוק לפי סי' 29 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ז - 1957, ומתייחס לכל תקופת עבודתו של העובד [REDACTED] לרבות תקופת ההתקשרות בין הצדדים עובר לקליטת העובד כעובד שכיר.

ולראיה, באו הצדדים על החתום:

[REDACTED]

[REDACTED]