

הסכם פשרה וסילוק

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 27 לחודש אוקטובר 2011

בין

[Redacted]
(להלן – "החברה")

מצד אחד

לבין

[Redacted]
(להלן – "העובד")

מצד שני

באמצעות עו"ד כפיר דיין דובב

- הואיל והעובד העלה טענות שונות ביחס לתנאי העסקתו, וחוסרים בתשלומי שכרו ותנאיו הסוציאליים במכתבו של עוה"ד כפיר דיין דובב מיום 21.8.2011;
- והואיל והחברה הכחישה ודחתה את טענותיו של העובד;
- והואיל והצדדים הסכימו מבלי להודות בכל טענה ו/או עובדה ו/או דרישה של העובד כי החברה תשלם הסכום האמור בהסכם זה כנגד ויתור גמור, סופי ומוחלט של כל תביעות וטענות העובד כלפי החברה, הכל כמפורט בהסכם זה להלן.
- לפיכך מצהירים, מתנים ומסכימים הצדדים כדלקמן:**
1. המכוא להסכם מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
 2. הסכם זה חל על תקופת העסקתו של העובד וסיומה מיום 29.5.2008 ועד ליום לסיום העסקתו אשר יקבע ליום 31.10.2011.
 3. החברה תשלם לעובד את הסכומים הבאים כמפורט להלן בשקים דחויים אשר יועברו למשרדו של עוה"ד כפיר דיין דובב לא יאוחר מיום 10.11.2011:
 - א. לעובד ישולמו ₪ 25,390 אשר יירשמו כפיצויי פיטורים פטורים ממס בהתאם לתקופת העסקתו. סכום זה כולל את פיצויי הפיטורים שנצברו בקופה על שמו של העובד ומוערכים בסך של 6,000 ₪. סכום זה ישולם עד ליום 10.11.2011. באחריות החברה לבדוק את הסכום המדוייק שנצבר בקופת הביטוח ולהשלים את ההפרש עד לסך האמור לעיל.
 - ב. כמו כן, העובד יקבל מכתב שחרור כספים לקופה הפנסיונית שעל שמו המכתב יועבר יחד עם ההמחאות למשרדו של עוה"ד כפיר דיין דובב עד ליום 10.11.2011.
 - ג. בנוסף, תשלם החברה לעובד סך של ₪ 27,000, אשר ישולמו ב- 3 חלקים שווים (9,000 ₪ כ"א) בשקים דחויים לתאריכים: 1.12.2011, 1.1.2012, 1.2.2012. ההמחאות הדחוייות יועברו למשרדו של עוה"ד כפיר דיין דובב עד ליום 10.11.2011.
 - ד. בנוסף, החברה תשתף החברה בשכר טרחתו של עוה"ד כפיר דיין דובב בסך של 15,000 ₪ בתוספת מע"מ כדין כנגד חשבונית מס כדין לפקודת החברה, וזאת עד ליום 10.11.2011, בהמחאה אשר תועבר יחד עם יתרת השקים.
 4. מוסכם ומוצהר כי באם לא יפרעו מי מהתשלומים האמורים יועמד הסכום המלא לפרעון מיידי.
 5. העובד יעביר לחברה אישור ניכוי מס במקור עדכני בגין הכספים שאינם פטורים ממס.
 6. מוצהר ומוסכם בזה, כי עם ביצוע התשלום לפי הסכם זה אין ולא תהיינה למי מהצדדים כל טענה ו/או תביעה נגד הצד השני בגין תקופת העסקתו של העובד והחברה, לא תחוב לעובד כל זכות וכל תשלום, מכל מין וסוג שהם, בגין עבודת העובד בחברה, סיומה ונסיבות סיומה.
 7. העובד ו/או מי מטעמו מתחייב לשמור בסודיות מלאה תנאיו של הסכם זה וקיומו של הסכם זה, ולא לגלותו לאיש מעובדי החברה ו/או לאיש מעובדי החברה לשעבר ו/או ספקי החברה ו/או שפקי החברה לשעבר ו/או מנהלי החברה ו/או מנהלי החברה לשעבר ו/או לכל אדם. מובהר לעובד סעיף זה הינו סעיף יסודי בהסכם והפרתו ע"י העובד תזכה את החברה כפיצוי מלא בגין כל הנוקים שנגרמו לה ו/או ייגרמו לה. העובד יסיים תפקידו בחברה ביום 1.11.2011 בהתאם להוראותיו של הסכם זה.
 8. הסכם זה יחשב כהסכם פשרה וסילוק כמשמעו בסעיף 29 לחוק פיצוי פיטורים, תשכ"ג – 1963. הסכם זה מסיים את כל המחלוקות הכספיות ו/או המשפטיות בין הצדדים.

ולראיה באנו על החתום:

[Redacted Signature]

[Redacted Signature]