

הסכם משרה ופיקוח

שטרף תחום בתל אביב ביום 27 לחודש יוני 2011

בין

[Redacted] (להלן - "החברה")

מזל אהרן

לכין

[Redacted] (להלן - "העובד")

מזל שני

והצדד סיים העסקתו בחברה;

תואל

והעובד העלמה טענות באשר לחוסרים בתשלומים בגין תקופת העסקתו ובגין סיום העסקתו;

והואיל

והצדדים הסכימו כי החברה תשלם הסכום האמור בחסכום זה כנגד ויתור גמור, סופי ומוחלט של כל תביעות וסוגות העובד כלפי החברה, חלל במפורש בחסכום זה להלן.

ורואיל

לפיכך מצהירים, מתאים ומשגימים הצדדים בהלשון:

1. המבוא להסכם מראה חלק כללי נפרד חימונו.
2. הסכם זה חל על תקופת העסקתו של העובדת מיום 21.11.1992 ועד ליום 31.12.2010.
3. החברה תשלם לעובדת את הסכמים הבאים כמפורט להלן בשקיים אשר יועברו למשרדו של עוה"ד כמר דיון זרוב לא אחר מיום 7.7.2011:
- א. שכר בסך של **49,309 ₪** (49,309 ₪) שכן זה ושלם בנטו מאחר והשלמי המס טכ כדין בתלושי השכר. סכום זה ושלם ב-6 תשלומים שווים החל מיום 7.7.2011 ועד ליום 7.12.2011.
- ב. סך של **34,639 ₪** (34,639 ₪) שולמו כחברו כיצוי פיטורים בגין תקופת העסקתו, **בנוסף לתשלום לגדיון שפירא** **במעל חברת הביטוח משרת בסך של 241,321 ₪** מטורים מסם עד לגובה המסר המקסימלי, וזאת באמצעות תשלום דרך קופה מרכזית לפיצויים אשר בבעלות החברה תוך 30 יום מיום חתימת החסכום. החברה תעביר למשרדו עוה"ד מיד דיון זרוב כמובל שחרור כספים למשרד לא אחר מיום 5.7.2011.
- יובחר, כי סך הפיצויים החלל חייב בסך של 275,960 ₪ אשר מורכב מסך של 141,321 ₪ אשר מצדו בקופת הביטוח של מגרה נתיב רישומי החברה ובאחריותו כי זה סכום חפזיון הגבוה, ובנוסף תשלם בסך של 34,639 ₪ על השכר והעברה באמצעות תשלום דרך קופה מרכזית לפיצויים אשר בבעלות החברה תוך 30 יום מיום חתימת החסכום והובטחו לאישור וקופת.
- ג. מטוס, ישולם מענק פרישה בסך של **42,052 ₪** אשר יורכב מתשלום בסך של 19,052 ₪ באמצעות תשלום דרך קופה מרכזית לפיצויים אשר בבעלות החברה תוך 30 יום מיום חתימת החסכום זה ובכפוף לאישור הקופה. יתרת החסכום, בסך של 23,000 ₪, ישולם לעובד ישולם ב-6 תשלומים שווים החל מיום 7.7.2011 ועד ליום 7.12.2011.
4. כמסוף, החברה תישלם בשכר טרחה של עוה"ד מיד דיון זרוב בסך של **6,000 ₪** על **הוצאות מע"מ** דיון, וזאת כ-3 תשלומים שווים החל מיום 7.7.2011, אשר יועברו בהתאמות זמניות למשרדו של עוה"ד דיון זרוב על ליום 7.7.2011 יחד עם יתרת השקיים.
5. מוטסם ומצדד כי באם לא יפרע מי מהתשלומים האמורים יועמד החסכום המלא לפרען מיד.
6. המובל העביר לחברה אישור ניכוי מס במקור עדכני בגין הכספים שאינם פיטורים מסם ככל שיושם.
7. מוצדד ומוטסם בזה, כי עם ביצוע התשלום למי חסכום זה אין וכל תהינה למי מצדדים כל טענת או תביעה נגד הצד השני בגין תקופת העסקתו של העובד והחברה, לא תהיך לעבד כל זכות וכל תשלום, מכל מין ותמו שהם, בגין עבודה העובד בחברה, סיומה ונסיבות סימה.
8. למען חסר ספק, מוטסם כי עם פרען מלוא התשלום, יוצאת החברה ליוי חבטה ככל חקשור לרצונתיה כלפי הטוליסות של העובד בהגרת מגרה, וזאת למעט האמור בסעיף 3 להסכם זה בדבר ערך פדיון הפיצויים.
9. חסכום זה יחשב כהסכם משרה נסילוק כמשמעו בסעיף 29 לחוק פיצוי פיטורים, תשכ"ג - 1963. חסכום זה מסיים את כל המהלשות חכסכיות ומו העסקיות בין הצדדים.

ולראות בזה על התנאים:

[Redacted signature area]

[Redacted signature area]

No. 3375 P. 1

shatal 114 28 Jun. 2011 10:35