

- 3 -

כתב סילוק**בין:**

ע"י ב"כ עו"ד כפיר דיין דובב
 מרחוב הברזל 31, רמת החייל, תל אביב
 טל: 03-6495030 ; פקס: 03-6495040

(להלן: "העובד")

לפני:

[REDACTED]

(להלן: "החברה")

הואיל ובין העובד לחברה התגלעו חילוקי דעות באשר לזכאות העובד לתשלומים שונים ביחס תקופת עבודתו וסיומה;

והואיל ותצדדים החליטו ליישב את המחלוקות שבניהם בכל הנוגע לכלל זכאות העובד לתשלומים מאת החברה מכל מן וסוג שהוא;

והואיל ותצדדים הגיעו לחסכם בכל הקשור לטענות העובד כנגד החברה בכל הקשור לזכאות העובד לתשלומים בקשר לתקופת עבודתו וסיומה בחברה, ומבלי להודות בטענה מטענות הצדדים, הגיעו הצדדים כאמור בהסכם זה לחלן;

לפיכך הוסכם וחותנה בין הצדדים מילקמן:


1. המבוא לחסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. לסילוק סופי ומוחלט של כל חדרישות ואו הטענות של העובד כלפי החברה בגין תקופת עבודתה וסיומה, ומבלי להודות בכל טענה מטענות הצדדים, תשלם החברה סך של 14,800 ₪ (ארבע עשרה אלף ושמונה מאות ₪) כפיצויי פיטורין (להלן: "סכום המשרה").

- 4 -

3. מובהר בזאת, כי הסכום הנקוב בסעיף 2 הינו נטו לתשלום עד לגובה התקרה הפטורח ממס. יתרת הסכום, מעל התקרה, תחויב במס כדין.
4. כמו כן, ישוחרר לעובד הסכום, אשר נצבר לזכותו בקופת הפוליסה.
5. סכום הפשרה ישולם בתוך 30 ימים, מיום חתימת הסכם זה, לפקודת העובד, וישלח בדואר רשום, לכתובת בא כוחו כמפורט לעיל.
6. עם ביצוע תשלום הסכום האמור במלואו וכאמור בהסכם זה, לא יתנו לכל צד טענות ו/או דרישות ו/או תביעות כלשהן כלפי משנחו מכל מין וסוג שחוא, לרבות חליכים אשר אינם במסגרת סמכותו העניינית של בית הדין לעבודה.
7. העובד מצהיר כי בכפוף לביצוע מלוא התחייבויות החברה כאמור בהסכם זה, אין לו ולא תחיינה לו ו/או למי מטעמו כל תביעה ו/או טענה כנגד החברה ו/או כנגד בעלי מניותיה ו/או כנגד מי מטעמה, בכל עולה שהיא, רתוצאה ו/או עקב ו/או בהקשר ליחסי העבודה בין הצדדים ו/או שעילתה לפני מועד החתימה על הסכם זה, ו/או לאחריה, וזאת מבלי לגרוע מכלליות האמור, תשלומים בגין שכר עבודה, תופשת, הבראה, פיצויי פיטורים, הודעה מוקדמת, דמי חגים, בונוס, פרמיות, חוזר הוצאות נסיעה, אחזקת רכב, פלאפון, קרן השתלמות, קרן פנסיה, קנסות, וכל זכות מכל מין וסוג שחוא וכן בגין כל תשלום ו/או זכות המגיעה ו/או שהגיעה לו בחתום להסכם, הסדר, נוחל, הבטחה ו/או נחג.
8. כתב ויתור זה מתווך חודאה וסילוק לפי סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
9. עם חתימה על מסמך זה, הביעו הצדדים את גמירות דעתם כי אין לעובד ו/או לחברה כל טענות אחד כלפי משנחו, ובכך הביעו הסכמתם לסילוק סופי ומוחלט של כל העילות ו/או הטענות ו/או הסעדים בכל ערכאה שחיא האחד כלפי משנחו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:




 כפיר דיין דובב, עו"ד
 ב"כ העובד

כתב סילוק

בני:

ע"י ב"כ עו"ד כפיר דיין דובב
מרחוב הברזל 31, רמת החייל, תל אביב
טל: 03-6495030 ; פקס: 03-6495040

(להלן: "העובד")

לבי:

[Redacted text block]

(להלן: "החברה")

הואיל ובין העובד לחברה התגלעו חילוקי דעות באשר לזכאות העובד לתשלומים שונים ביחס תקופת עבודתו וסיומה;

והואיל והצדדים החליטו ליישב את המחלוקות שבניחם בכל הנוגע לכלל זכאות העובד לתשלומים מאת החברה מכל מן וסוג שהוא;

והואיל והצדדים הגיעו להסכם בכל הקשור לטענות העובד כנגד החברה בכל הקשור לזכאות העובד לתשלומים בקשר לתקופת עבודתו וסיומה בחברה, ומבלי לחודות בטענה מטענות הצדדים, הגיעו הצדדים כאמור בהסכם זה להלן;

לפיכך הוסכם וחותנת בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מחוזה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. לסילוק סופי ומוחלט של כל הדרישות ו/או הטענות של העובד כלפי החברה בגין תקופת עבודתו וסיומה, ומבלי לחודות בכל טענה מטענות הצדדים, תשלם החברה סך של 13,000 ₪ (שלוש עשרת אלף ₪) לפי צוי פיטורין (להלן: "סכום המשרה").

- 6 -

3. מובחר בזאת, כי הסכום הנקוב בסעיף 2 הינו נטו לתשלום עד לגובה התקרה הפטורה ממס. יתרת הסכום, מעל התקרה, תחויב במס כדין.
4. כמו כן, ישוחרר לעובד הסכום, אשר נצבר לזכותו בקופת הפוליסה.
5. סכום הפשרה ישולם בתוך 30 ימים, מיום חתימת הסכם זה, לפקודת העובד, וישלח בדואר רשום, לכתובת בא כוחו כמפורט לעיל.
6. עם ביצוע תשלום הסכום האמור במלואו וכאמור בחסכם זה, לא יחיו לכל צד טענות ואו דרישות ואו תביעות כלשהן כלפי משנהו מכל מין וסוג שהוא, לרבות הליכים אשר אינם במסגרת סמכותו העניינית של בית הדין לעבודה.
7. העובד מצהיר כי בכפוף לביצוע מלוא התחייבויות החברה כאמור בחסכם זה, אין לו ולא תהיינה לו ואו למי מטעמו כל תביעה ואו טענה כנגד החברה ואו כנגד בעלי מניותיה ואו כנגד מי מטעמה, בכל עילח שהיא, כתוצאה ואו עקב ואו בהקשר ליחסי העבודה בין הצדדים ואו שעילתה לפני מועד חתימה על הסכם זה, ואו לאחריה, וזאת מבלי לגרוע מכלליות האמור, תשלומים בגין שכר עבודה, חופשה, הבראה, פיצויי פיטורים, הודעה מוקדמת, דמי חגים, בונוס, פרמיות, החזר חוצאות נסיעה, אחזקת רכב, פלאפון, קרן השתלמות, קרן פנסיה, קנסות, וכל זכות מכל מין וסוג שהוא וכן בגין כל תשלום ואו זכות המגיעה ואו שהגיעה לו בהתאם להסכם, הסדר, נוהל, חבטחה ואו נוהג.
8. כתב ויתור זה מחווה הודאה וסילוק לפי סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
9. עם חתימה על מסמך זה, הביעו הצדדים את גמירות דעתם כי אין לעובד ואו לחברה כל טענות אחד כלפי משנהו, ובכך הביעו הסכמתם לסילוק סופי ומוחלט של כל העילות ואו הטענות ואו הסעדים בכל ערכאה שהיא האחד כלפי משנהו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:




 כפיר זיין דובב, עו"ד
 ב"כ העובד

כתב סילוק

בני:

ע"י בייכ עו"ד כפיר דיין דובב
מרחוב חברול 31, רמת החייל, תל אביב
טל: 03-6495030 ; פקס: 03-6495040

(להלן: "העובד")

לבנו:

[Redacted text block]

(להלן: "החברה")

הואיל ובין העובד לחברה התגלעו חילוקי דעות באשר לזכאות העובד לתשלומים שונים ביחס תקופת עבודתו וסיומה,

והואיל והצדדים החליטו ליישב את המחלוקות שבניהם בכל חנוגע לכלל זכאות העובד לתשלומים מאת החברה מכל מן וסוג שהוא;

והואיל והצדדים הגיעו להסכם בכל הקשור לטענות העובד כנגד החברה בכל הקשור לזכאות העובד לתשלומים בקשר לתקופת עבודתו וסיומה בחברה, ומבלי להודות בטענה מטענות הצדדים, הגיעו הצדדים כאמור בהסכם זה לחלן;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

2. לסילוק סופי ומוחלט של כל חדרישות ו/או הטענות של העובד כלפי החברה בגין תקופת עבודתו וסיומה, ומבלי להודות בכל טענה מטענות הצדדים, תשלם החברה סך של 8,700 ₪ (שמונת אלפים ושבע מאות ₪) כפיצויי פיטורין (להלן: "סכום הפרשה").

- 2 -

3. מובחר בזאת, כי הסכום הנקוב בסעיף 2 הינו נטו לתשלום עד לגובה התקרה הפטורה ממס. יתרת הסכום, מעל התקרה, תחויב במס כדין.
4. כמו כן, ישוחרר לעובד הסכום, אשר נצבר לזכותו בקופת הפוליסה.
5. סכום המשרה ישולם בתוך 30 ימים, מיום חתימת הסכם זה, לפקודת העובד, וישלח בדואר רשום, לכתובת בא כוחו כמפורט לעיל.
6. עם ביצוע תשלום הסכום האמור במלואו וכאמור בהסכם זה, לא יהיו לכל צד טענות ו/או דרישות ו/או תביעות כלשהן כלפי משנהו מכל מין וסוג שהוא, לרבות חליכים אשר אינם במסגרת סמכותו העניינית של בית הדין לעבודה.
7. העובד מצהיר כי בכפוף לביצוע מלוא התחייבויות החברה כאמור בהסכם זה, אין לו ולא תהיינה לו ו/או למי מטעמו כל תביעה ו/או טענה כנגד החברה ו/או כנגד בעלי מניותיה ו/או כנגד מי מטעמה, בכל עילה שהיא, כתוצאה ו/או עקב ו/או בחקשר ליחסי העבודה בין הצדדים ו/או שעילתה לפני מועד החתימה על הסכם זה, ו/או לאחריה, וזאת מבלי לגרוע מכלליות האמור, תשלומים בגין שכר עבודה, חופשה, הבראה, פיצויי פיטורים, הודעה מוקדמת, זמי חגים, בונוס, פרמיות, החזר הוצאות נסיעה, אחזקות רכב, פלאפון, קרן השתלמות, קרן פנסיה, קנסות, וכל זכות מכל מין וסוג שהוא וכן בגין כל תשלום ו/או זכות המגיעה ו/או שהגיעה לו בחתום להסכם, הסדר, נוחל, חבטחה ו/או נוחג.
8. כתב ויתור זה מהווה הודאה וסילוק לפי סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
9. עם חתימה על מסמך זה, חביעו הצדדים את גמירות דעתם כי אין לעובד ו/או לחברה כל טענות אחד כלפי משנהו, ובכך חביעו הסכמתם לסילוק סופי ומוחלט של כל העילות ו/או הטענות ו/או הסעדים בכל ערכאה שהיא האחד כלפי משנהו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

[Redacted signature area]

מפיר דיין דובב, עו"ד
ב"כ העובד