

הסכם משרה וסילוק
שנערך ונחתם בתל אביב ביום 27 לחודש מרץ 2019

בין

[Redacted]
[Redacted]
(להלן – "המעסיק")

מצד אחד

לבין

[Redacted] (ת"י)
(להלן – "אלמנת המנוח")

מצד שני

והואיל והאלמנת המנוח הגישה תביעה כנגד המעסיק בבית דין האזורי בירושלים בתוק סעי' 18- [Redacted]
והואיל והמנוח עבד אצל המעסיק מחודש 5/2015 ועד מועד פטירתו בחודש 11/2017.
והואיל ובנסיבות עניין אלמנתו טענה לזכאות לפנסיה שארים מקרן הפנסיה, אולם קרן הפנסיה דחתה בקשתה לאצר נסיבות השנויות במחלוקת בין הצדדים;
והואיל והמעסיק הכחיש ודחה את טענותיה של האלמנה;

לפיכך מצהירים, מתנים ומסכימים הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם מחוזה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. לסיום מלא ומוחלט של הטענות החדדיות בתוק סעי' 18- [Redacted], ישלם המעסיק לאלמנת המנוח סכום כולל בסך של 400,000 ₪ כפיצוי בנין תקופת עבודתו של המנוח במתווה שיפורט להלן.
3. הסכום בסך 400,000 ₪ ישולם ב-5 תשלומים שווים ורצופים, שתראשון מהם ישולם תוך 14 יום מעת שהומצא לבי"כ המעסיק אישור פטור מניכוי מס במקור.
4. ככל שאישור הפטור לא יועבר למשרד בי"כ המעסיק תוך 3 חודשים, ינוכה המס כחוק, בהתאם לחישוב רואה חשבון של החברה, וחיתרה תשולם ב-4 תשלומים, הראשון מהם ישולם לאלמנת תוך 30 יום.
5. מוצהר ומסכם לעיל כי איחור של מעל 14 ימים בפירעון המחאה מבין המחאות יהווה הפרה יסודית של הסכם זה. מסכם כי בסרם יינקטו חליכי גבייה תועבר התראה בכתב למשרדה של עו"ד נירה בן דוד. באם החוב לא ייפרע יימשכו ההליכים בבית הדין לעבודה והאלמנה תוכל לתבוע מתמעסיק גם את סכומי האגרה.
6. על אלמנת המנוח להפקיד את המחאות במועדן. אי הפקדת המחאות במועדן יהווה הפרה יסודית של הסכם זה, מצד האלמנה, ולא יחשב כהפרה של המעסיק.
7. מוצהר ומסכם בזה, כי עם ביצוע התשלומים לפי הסכם זה אין ולא תהיינה לאלמנה כל טענה או תביעה נגד המעסיק בנין תקופת ההעסקתו של המנוח, והמעסיק לא יחוב לאלמנה כל זכות וכל תשלום, מכל מין וסוג שהם, בנין תקופת העסקתו של המנוח.
8. ההסכם נעשה במסגרת הליך גישור אצל כ"י השופטת בדימוס, אורנית אגסי. הצדדים מודים לה על סיועה בסגירת התיק.
9. הסכם זה מסיים את כל המחלוקות הכספיות ואו המשפטיות בין הצדדים.

ולראיה באנו על החתום:

[Redacted]
אלמנת המנוח
אורנית אגסי
שופטת (בדימוס)