

**בטי"ח 3731/09**  
**במזכ"ר השוממת סמ"ט**

**בבית הדין האזורי לעבודה**  
**תל-אביב-יפו**

**תמצית:**

נניח בייכ עוייד עווייד כפיר זיין רובג ואחי  
מבית עמנואל, רחוב הברזל 31, רמת החייל, תל-אביב, 69710  
טלפון: 03-6495030; פקסיומילח: 03-6495040

(לחץ: יחזוקה)

2 1 2

**תמצית:**

[REDACTED]

(לחץ: יחזוקה)

**חזקה על הסכם פטרה ובקשה ליתן לו תוקף של פטרי**

1. מבלי שהדבר יהווה תקדים ומבלי [REDACTED] תודה באיזה מסענות של המגד, ולרבות הטעות שהעלה במסגרת [REDACTED] אשר תגוש לבית הדין האזורי לעבודה בוגל-אביב, ובכלל זה, טענתו למיה פיסוריו הי שלא כדן, מודיעה האגודה בואת על ביטול פיסוריי העובד והחזרתו לעבודה בתנאים המפורטים בתסכם זה לחץ.

2. **תפורה א':** מיום התימת הסכם זה ולכל המאוחר ער ליום 31.8.2009, יעבוד העובד בתפקיד שאינו בנחיה, כשומר במשרה הלאה, כפי שהינו מועסק במועד התימת והסכם.

בתקופה זו, מתחייב [REDACTED] שלא למטר את העובד, למעט כנטיבות של הפרת משמעת מצידו של העובד, ככל שתהינה כאלה, וזאת בהתאם להסכמי העבודה החלים באגדה.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

2.2 **תקופה ב:** החל מיום 1.9.2009 ולכל המאוחר עד ליום 31.10.2009, משוכך העובד לעבודת נהגות במשרה חלקית בת 5 שעות נהיגה ביום, לכל הפחות, ללא השלמה של עבודה אחרת וללא שיכונן העובד בתפקיד חלופי שלא בתחום.

למען הסר ספק, בתקופה זו תשלם לעובד שגר אך ורק בגין עבודתו בנהיגה זו בלבד, ללא השלמה ליום עבודה מלא. בתקופה זו- ב- מתחייבת להמציא לעובד אישור בדבר הגבלה רפואית מתאימת, בהתאם ובכפוף לאישור הרפואי שימציא.

תנאי לשכוננו של העובד הינו אישור רופא תעסוקתי כי העובד כשיר לעבודת נהגות של 5 שעות נהיגה ביום לפחות. תנאי רשאי לשוכך את העובד בהיקף עבודה גדול יותר כנהג בלבד, אם וככל שחדבר ותאשר סהתאם סאישור הרפואי שימציא העובד.

היה ולא יומצא אישור כאמור עד ליום 31.8.2009, ולא יאוחר ממועד זה, יסגם העובד את עבודתו בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 4 להלן.

2.3 **תקופה ג:** עד ליום 1.11.2009, לכל המאוחר, ימציא חסר אישור רופא תעסוקתי המאשר כי העובד כשיר לעבודת נהגות מלאה במשרה מלאה וביום עבודה מלא, לרבות ביצוע עבודה כשעות נוספות (להלן: "תאישור"), ובכפוף להמצאתו של האישור ישוכך העובד במשרה מלאה במשעות, במסגרת יום עבודה מלא, קבוע וכמקובל בהתאם לצרכיה.

היה ולא יומצא אישור כאמור עד ליום 31.10.2009, ולא יאוחר ממועד זה, יסיים העובד את עבודתו בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 4 להלן.

2.4 העובד מתחייב כי ימשיך לעבוד בנהיגה במשרה מלאה במסגרת יום עבודה מלא כולל שעות נוספות, לכל המאוחר החל מיום 1.11.2009 ולפחות עד ליום 31.12.2010 (סהלן: "תקופת נהיגה"), ללא כל סיוגים וברציפות.

היה ובמהלך תקופה ג' יערך העובד מפאת הישנותה של הפגיעה הרפואית אשר מנעה ממנו לעבוד כנהג עד כה, תרשא להעסיק את העסקתו בכפוף לעריכת שימוע ולחלופת שיקול דעת סביר, ללא צורך בהסכמת ועד השובדים או נציגות העובדים.

מבלי לגרוע מן האמור לעיל, היה ובמהלך תקופה ג' ייבצר מן העובד למלא תפקידו במשרת נהגות מלאה וביום עבודה מלא כמסובל, וזאת לתקופה אשר תימשך למעלה מ- 45 ימים רצופים, מכל סיבה שהיא, למעט חוייה מפאת מחלה קשה, תהיה רשאית לסיים את העסקתו בכפוף לקיומו של שימוע ולחלופת שיקול דעת סביר, ללא צורך בהסכמת ועד העובדים או נציגות העובדים.

היה וחלית לסיים את העסקתו של העובד, כאמור בסעיף זה, יהיה העובד זכאי לתנאי הפרישה המפורטים בסעיף 4 להלן.

המועדים האמורים בסעיף 2 לעיל לתחילת כל תקופה, לא יידחו, וזאת מכל סיבה שחיא, אך ניתן יהיה לחקרים בהתאם ובכפוף לאישורים הרפואיים שימציא העובד.

4. ככל שהעובד לא יעמוד באילו מן התנאים המפורטים לעיל לגבי כל אחת מן הותקומות המפורטות בסעיף 2 להסכם זה, אזי תסתיים עבודתו של העובד אלטר, כחודעה מוקדמת על פי חוק, והעובד נותן את הסכמתו תמלאה לכך, ללא כל סייג. במקרה כזה, יחא העובד זכאי להשלם פיצויי פיטורים מוגדלים בשיעור של 140% (הכוללים את כספי הפיצויים הצבורים לעובד בקופות) מפיצויי המיטורים על פי חוק.
5. למען הסד ספק ועל אף כל האמור לעיל, תחל מיום 1.9.2009 תחא [redacted] לשאית לסיים את העסקתו של העובד מכל סיבה שהיא ובתתאם להסכמי העבודה התלים באגודה.
6. העובד מצהיר, כי למעט ביצוע האמור בהסכם זה, אין לו ולא תהינה לו אף למי מטעמו כל טענות או דרישות מכל מין וסוג שהוא כלפי [redacted] או מי מטעמה ואף מי מעובדיה בגין חטענות אותן העלה בבקשה שסימנה [redacted] ואף לסיבת הפיטורים ואו לחלק הפיטורים וכל תביעה אחרת לתשלמים או לקבלת גלוים מסוג כלשהו.
7. בית דידן הנכבד מתבקש להורות כי הבקשה לצו זמני בדבר ביטול פיטורים אשר הוגשה על ידי המבקש בחיק זה תימתק ללא צו להוצאות.

מן הדין ומו הצדק להיעתר לבקשה.

[redacted signature]

12  
כניר דיין דובב, עייד  
בי"כ העובד

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]