

הסכם פשרה ושילוק
שנועד לתתם בתל אביב ביום 27 לחודש מרץ 2019

בין

[Redacted]
[Redacted]
(להלן - "המעסיק")

מצד אחד

לבין

[Redacted]
(להלן - "אלמנת המנוח")

מצד שני

והואיל והואיל והואיל והואיל
ואלמנת המנוח הגישה תביעה כנגד המעסיק בבית הדין האזורי בירושלים בתוק סעי' 18- [Redacted]
המנוח עבד אצל המעסיק מחודש 5/2015 ועד מועד פטירתו בחודש 11/2017
ובנסיבות עיין אלמנתו טענה לזכאות לפנסיה שארים מקרן הפנסיה, אולם קרן הפנסיה דחתה בקשתה
לאצר נסיבות השנויות במחלוקת בין הצדדים;
והמעסיק הכריז ודחה את טענותיה של האלמנה;

לפיכך מצהירים, מתנים ומסכימים הצדדים מדלקמן:

1. המבוא להסכם מתווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. לסיום מלא ומוחלט של הטענות החדדיות בתוק סעי' 18- [Redacted], ישלם המעסיק לאלמנת המנוח סכום כולל בסך של 400,000 ₪ כפיצוי בגין תקופת עבודתו של המנוח במתווה שיפורט להלן.
3. הסכום בסך 400,000 ₪ ישולם ב-5 תשלומים שווים ורצופים, שתראשון מהם ישולם תוך 14 יום מעת שהומצא לבייב המעסיק אישור פטור מניכוי מס במקור.
4. ככל שאישור הפטור לא יועבר למשרד בייב המעסיק תוך 3 חודשים, ינוכה חמס כחוק, בהתאם להישוב רואה השבון של החברה, והיתרה תשולם ב-4 תשלומים, הראשון מהם ישולם לאלמנה תוך 30 יום.
5. מוצהר ומסכים לעיל כי איחור של מעל 14 ימים בפירעון התמחאות מבין התמחאות יהווה הפרח יסודית של הסכם זה. מסכים כי בטרם יינקטו חלוקי נבנית תועבר התראה בכתב למשרדה של עוה"ד מירה בן דוד. באם החוב לא ייפרע יימשכו החלוקים בבית הדין לעבודה והאלמנה תוכל לתבוע מהמעסיק גם את סכומי האגרה.
6. על אלמנת המנוח להפקיד את התמחאות במועדן. אי הפקדת התמחאות במועדן יהווה הפרח יסודית של הסכם זה, מצד האלמנה, ולא יחשב כהפרח של המעסיק.
7. מוצהר ומסכים בזאת, כי עם ביצוע התשלומים לפי הסכם זה אין ולא תהיינה לאלמנה כל טענה או תביעה נגד המעסיק בגין תקופת העסקתו של המנוח, והמעסיק לא יחוב לאלמנה כל זכות וכל תשלום, מכל מין וסוג שהם, בגין תקופת העסקתו של המנוח.
8. ההסכם נעשה במסגרת הליך גישור אצל [Redacted]. הצדדים מודים לה על שיועה בסגירת התיק.
9. הסכם זה מסיים את כל המחלוקות הכספיות ואו המשפטיות בין הצדדים.

ולראיה באנו על החתום:

[Redacted]
אלמנת המנוח
[Redacted]
[Redacted]

[Redacted]