

**הסכם פשרה ושילוק**  
שנועד לתתם בתל אביב ביום 27 לחודש מרץ 2019

בין

[Redacted]  
[Redacted]  
(להלן - "המעסיק")

מצד אחד

לבין

[Redacted]  
(להלן - "אלמנת המנוח")

מצד שני

והואיל והואיל והואיל והואיל  
ואלמנת המנוח הגישה תביעה כנגד המעסיק בבית הדין האזורי בירושלים בתוק סעי' 18- [Redacted]  
המנוח עבד אצל המעסיק מחודש 5/2015 ועד מועד פטירתו בחודש 11/2017  
ובנסיבות עיין אלמנתו טענה לזכאות לפנסיה שארים מקרן הפנסיה, אולם קרן הפנסיה דחתה בקשתה  
לאצר נסיבות השנויות במחלוקת בין הצדדים,  
והמעסיק הכחיש דחה את טענותיה של האלמנה;

**לפיכך מצהירים, מתנים ומסכימים הצדדים מלקמן:**

1. המבוא להסכם מחוזה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. לסיום מלא ומוחלט של הטענות החדדיות בתוק סעי' 18- [Redacted], ישלם המעסיק לאלמנת המנוח סכום כולל בסך של 400,000 ₪ כפיצוי בגין תקופת עבודתו של המנוח במתווה שיפורט להלן.
3. הסכום בסך 400,000 ₪ ישולם ב-5 תשלומים שווים ורצופים, שתראשון מהם ישולם תוך 14 יום מעת שחומצא לביכ המעסיק אישור פטור מניכוי מס במקור.
4. ככל שאישור הפטור לא יועבר למשרד ביכ המעסיק תוך 3 חודשים, יונכה המס כתוק, בהתאם לחישוב רואה השבון של החברה, וחיתרה תשולם ב-4 תשלומים, הראשון מהם ישולם לאלמנה תוך 30 יום.
5. מוצהר ומסכים לעיל כי איחור של מעל 14 ימים בפירעון המראח מבין ההמחאות יהווה הפרח יסודית של הסכם זה. מסכם כי בטרם יונקטו חליכי נבייה תועבר התראה בכתב למשרדה של עוה"ד מירה בן דוד. באם החוב לא ייפרע יימשכו החליכים בבית הדין לעבודה והאלמנה תוכל לתבוע מהמעסיק גם את סכומי האגרה.
6. על אלמנת המנוח להפקיד את ההמחאות במועדן. אי הפקדת ההמחאות במועדן יהווה הפרח יסודית של הסכם זה, מצד האלמנה, ולא יחשב כהפרח של המעסיק.
7. מוצהר ומסכים בזת, כי עם ביצוע התשלומים לפי הסכם זה אין ולא תהיינה לאלמנה כל טענה או תביעה נגד המעסיק בגין תקופת ההעסקתו של המנוח, והמעסיק לא יחוב לאלמנה כל זכות וכל תשלום, מכל מין וסוג שהם, בגין תקופת העסקתו של המנוח.
8. ההסכם נעשה במסגרת הליך גישור אצל [Redacted]. הצדדים מודים לה על שיתועה בשגירת התיק.
9. הסכם זה מסיים את כל המחלוקות הכספיות ואו המשפטיות בין הצדדים.

ולראיה באנו על החתום:

[Redacted]  
אלמנת המנוח

[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]

[Redacted]

