

- 3 -

בתב סילוק**ביו:**

ע"י ב"כ ע"ז כפיר דין דובב
מרחוב הרצל 31, רמת חחיל, תל אביב
טל: 03-6495030 ; פקס: 03-6495040

(להלן: "העובד")

לפיו:

(להלן: "תפקיד")

הואיל ובין העובד לחברת התגלו צילוקי דעתות באשר לזכאות העובד לתשלומים
שונים ביחס ותקופת עבודתו וסיומה;

והואיל ותצדדים החליטו ליישב את המחלוקת שבניהם בכל חונגע לכל זכאות העובד
لتשלומים מאת החברה מכל מנסוג שהוא;

והואיל ותצדדים הגיעו להסכם בכל הקשור לטענות העובד כלפי החברה בכל הקשור
לזכאות העובד לתקופת עבודתו וסיומה בחברה, ובמבייחו לחוזות בטענה
מטענות הצדדים, הגיעו הצדדים כאמור בהסכם זה להלן;

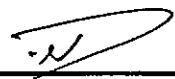
למיין הسلط וחומר בין הצדדים מילקמו:

1. המבואר להסכם זה מהו חלק בלתי נפרד מהם.
2. לטיפול סופי ומוחלט של כל הדרישות ו/או הטענות של העובד כלפי החברה בגין
תקופת עבודתה וסיומה, ובמבייח לחוזות בכל טענה מטענות הצדדים, תשלום
החברה ש"ך של 14,800 ש"ח (ארבע עשרה אלף ושש מאות ש"ח) למיצוי פיטורין
(להלן: "סכום הפשרה").

- 4 -

3. מובהר בזאת, כי חסכום הננקוב בסעיף 2 חינוי נטו לתשלום עד לגובה חתירה
חפטורה מס. יתרת החסכום, מעלה ה苍ירה, תחוייב במס דין.
4. כמו כן, ישוחרר לעובד החסכם, אשר נ עבר לזכותו בקבות הפליטה.
5. סכום הפשרה ישולם בתוך 30 ימים, מיום חתימת החסכם זה, לפקוודת העובד,
וישלח בדואר רשום, לכתובת בא כוחו כמפורט לעיל.
6. עם ביצוע תשלום החסכם כאמור במילואו ובאמתם בחסכם זה, לא יהיה לכל צד
טענות ו/או דרישות ו/או תביעות כלשהן כלפי משchno מכל מין וסוג שהוא, לרבות
חליכים אשר אינם בנסיבות סמכותיו העניינית של בית הדין לעובדה.
7. העובד מצהיר כי בכפוף לביצוע מלאו התחייבויות החבורה כאמור בחסכם זה, אין
לו ולא תחינה לו ואו למי מטעמו כל תביעה ו/או טענה כנגד החברה ו/או בנגד
בעל מנויותה ו/או כנגד מי מטעמה, בכל עילו שהוא, רתוואה ו/או עקב ו/או
בקשר ליחסים שבין הצדדים ו/או שעילו לפניו מועד החתימה על החסכם
זה, ו/או לאחר מכן, וזאת מבלי לגזור מכלליות האמור, תשולומי בגין שכר עבודה,
חושה, חבראה, פיצויי פיטורים, הוועדה מוקדמת, דמי חגים, בונוס, פרמיות,
החזר חוותות נסיעה, אחזקות רכב, פלאפון, קרן השתלמות, קרן פנסיה, קנסות,
 וכל זכות מכל מין וסוג שהוא וכן בגין כל תשלום ו/או זכות המגיעה ו/או שהגיעה
לו בהתאם לחסכם, חסדר, נוחל, הבטחה ו/או נוחג.
8. כתוב ויתור זה מהוועדה והובילק לפי סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-
1963.
9. עם חתימה על מסמך זה, חbijו הצדדים את גמירות דעתם כי אין לעובד ו/או
לחברה כל טענות אחד כלפי משchno, ובכך חbijו הסכמתם לטיולק סופי ומוחלט
של כל חיעילות ו/או הטענות ו/או חטעדים בכל ערכאה שהיא לפחות כלפי משchno.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


 כפир דין דובד, עו"ד
 ב"ב העובד

- 5 -

כתב סילוקבינוי

עוי ב"כ עו"ד כפר דין דובב
מורחוב הברול 31, רמת חוויל, תל אביב
טל: 03-6495030 ; פקס: 03-6495040

(להלן: "העובד")

לבני

(להלן: "החברה")

הואיל ובין העובד לחברת התגלו חילוקי דעתם באשר לזכאות העובד לתשלומים
שונים ביחס לתקופת עבודתו וסיומה;

הואיל וחצדיים החליטו ליישב את המחלוקת שביניהם בכלל זכאות העובד
لتשלומים מאות חברת מכל מנ' וסוג שהוא;

הואיל וחצדיים הגיעו להסכם בכל הקשור לטענות העובד כלפי החברה בכל הקשור
לזכאות העובד לתשלומים בקשר לתקופת עבודתו וסיומה בחברה, ומוביל לחוזות בטענה
מטענות הצדדים, והגיעו הצדדים כאמור בהסכם זהלהלן;

לפייכם הוסכם והותגנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבואר להסכם זה מהו חלק בלתי נפרד ממנו.
2. לטילוק סופי ומוחלט של כל הזרישות ו/או הטענות של העובד כלפי החברה
בגין תקופת עבודתה וסיומה, ווביל לחוזות בכל טענה מטענות הצדדים,
תשלם החברה ש"ל 500,000 ש"נ (שש עשרה אלף ש"נ) לפיצוי פיטוריין
(להלן: "סכום המשרה").

- 6 -

3. מובהר בזאת, כי חסכום הנקוב בסעיף 2 הינו נטו לתשולם עד לגובה התקרה חפטורה מלאה. יתרות החסכום, מעלה התקרה, תחוליב במסudit.
4. כמו כן, ישוחרר לעובד החסכום, אשר נצבר לו בזכות הפוליסת.
5. סכום חפטורה ישולם בתוך 30 ימים, מיום חתימת החסכם זה, לפחות העובד, וישלח בדואר רשום, בכתב בתא בא כוחו כמפורט לעיל.
6. עם ביצוע תשולם החסכום האמור במלואו וכאמור בחסכם זה, לא יהיה לכל צד טענות ועוד זרויות ועוד תביעות כלפי משנהו מכל מין וסוג שהוא, לרבות הליכים אשר אינם במסגרת סמכותו העניינית של בית הדין לעבודה.
7. העובד מצהיר כי בכספי לביצוע מלאה הוניתיבויות החברה כאמור בתוכם זה, אין לו ולא תהינה לו ולא למי מטעמו כל תביעה ועוד טענה נגד החברה ועוד בגין בעלי מנויותיה ועוד בגין מי מטעמה, בכל עילich שהיא, בתוצאה ועוד עקב ועוד בהקשר ליחס העבודה בין הצדדים וכן שעילתה לפני מועד החתימה על החסכם זה, ועוד לאחריה, וזאת מבלי לגרוע מכליות האמור, תשולם בגין שכר עבודה, חופשה, הבריאות, פיצויי פיטורים, הודהה מוקדמות, דמי חניט, בונוס, פרמיות, החזר חוותאות נסיעת, אחזקות רכב, פלאפון, קרון השתלמות, קרון פנסיה, קנסות, וכל זכות מכל מין וסוג שהוא וכן בגין כל תשולם ועוד זכות המגיעה ועוד שהגיעה לו בהתאם לחסכם, הסדר, נוחל, חבטחה ועוד נהג.
8. כתוב ויינור זה מהווה הודהה וסילוק לפי סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

9. עם חתימה על מסמך זה, הביעו הצדדים את גמירות דעתם כי אין לעובד ועוד לחברה כל טענות אחד כלפי משנהו, ובכך הביעו חסכנותם לטיפול סופי ומוחלט של כל העילות ועוד הטענות ועוד השעדים בכל ערכאה שהיא האחד כלפי משנהו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

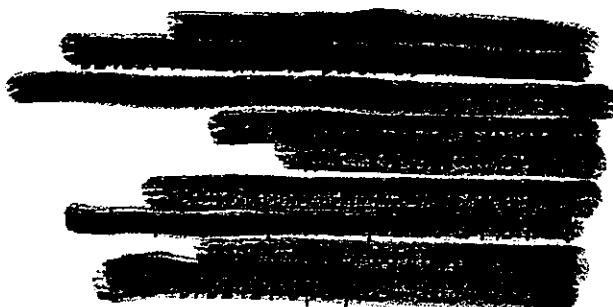


כפי ר' יעקב זיבוב, עו"ד
ב"כ העובד

כתב סילוקבינוי

ע"י ב"כ עווייד כפר דין דובב
מרחוב חברול 31, רמת ההייל, תל אביב
טל. 03-6495030 ; פקס: 03-6495040

(להלן: "העובד")

לבניון

(להלן: "החברה")

חוואיל ובין העובד לחברת החגלו חילוקי דעתות באשר לזכאות העובד לתשלומים
שונים ביחס לתקופת עבודתו וסיומה;

וחוואיל והצדדים החליטו ליישב את המחלוקת שביבה בכל הנוגע לכל זכאות העובד
لتשלומים מאת התברורה מכל מנ וסוג שהוא;

וחוואיל והצדדים הגיעו להסכם בכל הקשור לטענות העובד נגד החברה בכל הקשור
לזכאות העובד בקשר לתקופת עבודתו וסיומה בחברה, ומוביל לחוזות בטענה
מטענות הצדדים, הגיעו הצדדים כאמור בהתאם זה להלן:

לפייך הוסכם וחوتנה בין הצדדים כדלקמן:

1. חמבוא להסכם זה מהוווה חלק בלתי נפרד הימנו.

2. לטיול סופי ומוחלט של כלDDRISHOT ו/או תענות של העובד כלפי החברה בגין
תקופת עבודתה וסיומה, ומוביל לחוזות בכל טענה מטענות הצדדים, תשלום החברה בגין
סך של 8,700 ₪ (שמונת אלף ושבע מאות ₪) בפיצוי פיטוריין (להלן: "סכום
הפשרה").

- 2 -

3. מובהר בזאת, כי הסכום הננקב בסעיף 2 הינו נטו לתשלום עד לגובה התקורתה חפטורה ממש. יתרות חסכום, מעלה התקורתה, תחוויב במס' צד'.
4. כמו כן, ישוחרר לעובד חסכום, אשר נוצר לזכותו בקופת הפוליסיה.
5. סכום הפשרה ישולם בתוך 30 ימים, מיום חותמת חסכם זה, לפחות חודש, וישלח בדואר רשמי, בכתב בתא כוחו כמפורט לעיל.
6. עם ביצוע תשלום חסכום האמור במלואו וב כאמור בתשלום זה, לא יהיה לכל צד טענות ו/או דרישות ו/או תביעות כלשהן כלפי משנהו מכל מין וסוג שהוא, לרבות היליכים אשר אינם במסגרת סמכותו העניינית של בית הדין לעובדה.
7. החובד מצהיר כי בכפוף לביצוע מלאה הותיקיות החברה כאמור בתשלום זה, אין לו ולא תהינה לו ו/או למי מטעמו כל תביעה ו/או טענה נגד החברה ו/או כנגד בעלי מנויותיהם ו/או כנגד מי מטעמה, בכל עילה שחיה, כתובאה ו/או עקב ו/או בחקר ליחסיו העובד בינו הצדדים ו/או שעילתה לפני מועד החתימה על חסכם זה, ו/או לאחר מכן, וזאת מבלי לגרוע מכלליות אמרו, ושלומיהם בגין שכר עבודתה, חופשה, חברה, פיצויי פיטורים, הודעה מוקדמת, זמי חגים, בונוס, פרמיות, החזר חוותות נשיאה, אחזקות רכב, פלאפון, קרן השתלמות, קרן פנסיה, קנסות, וכל זכות מכל מין וסוג שהוא וכן בגין כל תשלום ו/או זכות המגיע ו/או שהגיעה לו בהתאם לחסכם, חסדר, נוהל, הבטחה ו/או נוהג.
8. כתוב וייתור זה מהווה הודעה וסילוק לפי סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
9. עם חתימתה על מסמך זה, חbijו הצדדים את גמירות דעתם כי אין לעובד ו/או לחברה כל טענות אחד כלפי משנהו, ובכך חbijו חסכנותם לסילוק טופי ומוחלט של כל העילות ו/או הטענות ו/או הסעדים בכל ערכאה שהיא האחד כלפי משנהו.

ולראיה באנו הצדדים על החותמות:

בפיר דין זיבין, עורך
ב"כ עורך