

## כתב קבלה וסילוק

שנערך ונחתם ביום 11 ביולי 2011

בין:

מצד אחד;

לכינו:

(להלן: "העובדת")  
באמצעות ב"ב, עו"ד כמיר דיין דובב

מצד שני;

והעובדת שיגור מכתב דרישה מפורט בטענה לקיום יחסי עובדת-מעביד בין הצדדים;

והואיל: וברצון הצדדים ולהביא לסיום מלא ומוחלט של כל תמחלוקות ביניהם, בין אלו העולות מכתב הדרישה ובין אחרות, ללא צורך בהכרעה שיפוטית;

והואיל: והצדדים ניהלו מו"מ ביניהם בסופו חגיעו לחסדר מוסכם;

### לפיכך הוצתה, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. מבלי להודות בכל חבות או טענה, לסיום סופי ומוחלט של הסכסוך בין הצדדים ולמיצוי זכויות העובדת בגין תקופת עבודתה וסיומה, יפעלו הצדדים כדלקמן:
  - 2.1. ישלם לעובדת פיצויי פיטורים בסך 31,000 ₪.
  - 2.2. ישלם לבא כוחו של העובדת סך של 3,500 ₪ בצירוף מע"מ כדין.
3. הסכומים הנקובים בסעיף 2 לעיל הינם סכומי ברוטו. למען חסר ספק, מובחר בזאת כי ככל שאילו מן התשלומים המפורטים לעיל יחויבו במס על ידי רשויות המס, יחול המס על העובדת.
4. בתוך 7 ימים ממועד החתימה על הסכם זה יועבר טופס 161 למילויית של העובדת בגין הסכומים המפורטים בסעיף 2.1 לעיל. בתוך 7 ימים ממועד החזרת הטופס יימסר לח טופס 161 בהתאם.

5. בתוך 30 ימים מהמועד בוא נמסר לעובדת טופס 161, תמציא העובדת [REDACTED] אישור מס הכנסה לגבי שיעור המס אותו יש לנכות במקור. לא המציאה העובדת אישור כאמור, ישלם מערוץ את הסכומים האמורים לעיל, תוך ניכוי שיעור מיסים ותשלומי חובה כדון. על פי בקשת העובדת, ניתן יחיח לדחות את מועד המצאת אישור מס הכנסה לעיל ב-15 ימים נוספים.
6. בנוסף, בתוך 15 ימים ממועד החתימה על הסכם זה ישולמו לבייכ העובדת ישירות הסכומים המפורטים בסעיף 2.2 לעיל.
7. בכפוף לביצוע כל האמור לעיל ע"י [REDACTED] מצהירה בזאת העובדת כי אין לה ולא תהיה לה ו/או למי מטעמה, כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד [REDACTED] או מי מטעמו בעניין כלשהו הקשור לתקופת עבודתה [REDACTED] או לסיומח ובכלל זה טענות לגבי מעמדה ו/או זכויותיה של העובדת לפני שנקלטה כעובדת שכירה או בנוגע לנסיבות פיטוריה. למען חסר ספק יובהר, כי הסכם זה מסיים באופן סופי ומוחלט את כל המחלוקות בין הצדדים.
8. הצדדים מאשרים כי הסכם זה מהווה עסקת חבילה כוללת וממצה, וכי החיובים על פיו הם שלובים וחדדיים. הצדדים מצהירים כי חתמו על הסכם זה תוך הבנת הסיכויים והסיכונים, תוך הכרה בויתורים החדדיים, מרצון חופשי ומבחירה.
9. הסכם זה מהווה פשרת וחודאת סילוק לפי ס' 29 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ז - 1957, ומתייחס לכל תקופת עבודתה של העובדת [REDACTED] לרבות תקופת החתקשרות בין הצדדים עובר לקליטת העובדת כעובדת שכירה.

ולראיה, באו הצדדים על החתום:

[REDACTED]  
[REDACTED]

[REDACTED]  
[REDACTED]