

ההלכה המשפטית שמרחיבה את הכיסוי הפנסיוני

מאבק משפטי ארוך שהוביל עו"ד כפיר דיין דובב הביא להכרה בזכויות מבוטחת שנפטרה, וקבע הלכות חדשות בנוגע לאורכת הביטוח ולחובת המעסיק בביטוח פנסיוני שיכולות להשפיע רבות מעבר לתיק הנדון | אסף לבנון

שעו"ד כפיר דיין דובב מסתכל על שנת 2025, עולה בראשו בעיקר פסק דין אחד שנפסק לטובת מרשן. זהו פסק דין חשוב ועקרוני, שהוציא בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, לאחר משפט ארוך. המקרה המדובר נוגע למעסיק שלא העביר את התשלומים לקרן הפנסיה של עובדת שלו בחודשים הראשונים להעסקתה. העובדת, מצידה, לא שיתפה פעולה עם ניסיונות המעסיק לבטחה. מסיבה זו, כשחלתה במחלה קשה - בקשתה לקצבת נכות נדחתה. זמן קצר לאחר מכן נפטרה, למרבה הצער, ולכן גם השאירים לא יכלו לקבל קצבת שאירים מקרן הפנסיה. הייתה זו שריקת הפתיחה למאבק משפטי של שמונה שנים, שבהן המעסיק יוצג על ידי עו"ד דיין דובב, כשהאלמן הגיש תביעה נגד קרן הפנסיה ונגד המעסיק בבית הדין לעבודה.

"פסק הדין איפשר פרשנות מרחיבה, שהאריכה את התקופה בפועל שבה לא משלמים לביטוח לשבעה חודשים", אומר עו"ד דיין דובב. "בזכות ההלכה הזאת, למעשה נקבע שאותה עובדת תהיה זכאית גם לכיסוי מלא לפנסיה נכות וגם שהשאירים שלה זכאים לפנסיה שאירים. בשפה משפטית ניתן לומר שנעשתה הארכה של 'אורכת ביטוח' בפרשנות מרחיבה של התקופה הקבועה בתקנון קרן הפנסיה. המשמעות היא שהחל מקבלת פסק הדין, יכול כל מבטוח בקרן פנסיה לבחון את זכויותיו באמצעות ייעוץ משפטי בהתאם להלכה הפסוקה - גם אם יש לו חריגת אי תשלום לקרן הפנסיה, לתקופה שעולה על חמישה חודשים.



כפיר דיין דובב

הלכה נוספת שנקבעה בפסק הדין נוגעת למצב שבו מעסיק שהציע לעובד לבטח את עצמו בביטוח פנסיוני, אך העובד לא שיתף פעולה עם כך. למשל: מצב שבו העובד לא העביר מידע על קרן הפנסיה הקיימת שיש לו או ביקש לעבוד מול סוכן ביטוח אישי שלו ולא של המעסיק. במקרה כזה, חלה האחריות על אותו העובד ולא על המעסיק - כל עוד זה עשה את המאמץ הראוי, למשל, מספר ניסיונות להתחיל את ההפרשות לביטוח הפנסיוני.

"בהתנהלות מול קרן הפנסיה בניתי טיעון משפטי מורכב, המשלב מצד אחד את לשון תקנון קרן הפנסיה ומצד שני את כללי הפרשנות לפי החוק, באופן שיצליח להרחיב את תקופת אורכת הביטוח", אומר עו"ד דיין-דובב. "לעומת זאת, בשאלה אם המעסיק פעל כדין הבאנו שורת עדים ארוכה שתעיד על ניסיונות המעסיק לבטח את העובדת: עובדי החברה, סוכן הביטוח של החברה ואף הסוכן הפרטי של אותה עובדת מנוחה. באמצעותם ובאמצעות ראיות שהצגנו הוכחנו שהמעסיק עשה ככל יכולתו כדי לבטח את העובדת - אך היא לא שיתפה פעולה, וכך גם סוכן הביטוח שלה."

חשיבות גדולה ותחושת אחריות גדולה

משרד עורכי דין כפיר דיין דובב ושות' עוסק בתביעות ביטוח אובדן כושר עבודה, ביטוח פנסיוני ודיני עבודה. המשרד מתמקד בתביעות מול חברות הביטוח, קרנות הפנסיה, מעסיקים ועובדים - בצד של המבוטחים והנפגעים בלבד. עו"ד דיין דובב, בעל ניסיון של מעל 18 שנה בתחום, עבד במשך שנים רבות כמנהל בכיר באחד ממנהלי ההסדרים הפנסיוניים הגדולים במשק, וכן בסוכנויות ביטוח פרטיות. ניסיונו הרב בתחומי הפנסיה והביטוח יצר אצלו ידע מקיף בתחום תביעות הביטוח ודיני העבודה. גם הצוות העובד לצידו במשרד מורכב ממשפטנים מקצוענים. עו"ד דיין דובב מעורב אישית בכל התיקים, בפרט בשלבים האסטרטגיים. עוד הוא מרצה במכללת פרקטיכל, ובמדרשה של לשכת עורכי הדין בנושאי תביעות ביטוח אובדן כושר עבודה, ביטוח פנסיוני ודיני עבודה.

בימים אלה מתנהלים שני ערעורים בתיק המדובר, אחד שהוגש על ידי קרן הפנסיה על הקביעה שהיא אחראית לשלם והשני ערעור מטעם האלמן, על קביעת בית הדין לעבודה על כך שהמעסיק פעל כדין בניסיונו לברר את הזכויות הפנסיוניות של המנוחה. עו"ד דיין דובב מציין שמדובר במקרה עם נסיבות טרגיות ומצערות, אבל בכזה שישליך גם על החובות של קרנות הפנסיה בישראל, ועל החובות העתידיים של מעסיקים בבירור הזכויות הפנסיוניות של עובדיהם. "אנו נמצאים בשלבים סופיים של שני הערעורים הללו ומאמינים שגם בהם נצא עם ידינו על העליונה", הוא אומר. "יש כאן התנהלות על סכומי כסף משמעותיים עבור האלמן ועבור המעסיק, ובטווח בין שני אלה יש להגיע לפסיקה שהיא נכונה, צודקת ושתשליך על המקרים הדומים בעתיד. לכן יש חשיבות גדולה ותחושת אחריות גדולה שהולכת עם התיק הזה."