



**בית דין אזרחי לעבودה בתל אביב - יפו**

סע''ש 18871-07-15

1 12 ספטמבר 2018  
2

לפני:  
כב' השופטת מיכל נעית דיבנر

**התובע**  
ג'ימי טוקראס, ת.ז. 39151600  
ע"י ב"כ עו"ד כפיר דין דנבר

**הנתבעת**  
ב.ב.ל. ניהול מסעדות בע"מ, ח.פ 514021229  
ע"י ב"כ עו"ד שלמה בכור

**פסק דין**

- tabiaha letshlomot zcoiot ha-nobuot matkofot uboduto shel hatoru bennabuut umisiotha.
- תמצית התשתיות העובdotiyot**
1. hatoru ubed bemesudot shabbulot hanabuut, chal machodesh 2/2008 wedz l'hopterotn,  
shenkenah letokuf biyom 15.10.14. Tefkiyu shel hatoru hiih tephah vhabmash kodus  
l'tefkid so-shf, hamashesh gams batfkid me'un niholi bmatbeh ha-mesuda.  
ba-hadar mchlokot b'dabar d'mionu bein tenui ha-uboda b'shati ha-mesudot b'hon ubed hatoru  
uber ha-nabuut, netiyach alihun halleh yichd cal "ha-mesuda".
  2. ubodot ha-mesuda bozcha b'shati mishmerot: 08:00-16:00 v-24:00-00. hatoru  
bi'etz pumim rabbot yotter mishmerot achot biyom.
  3. mesher ha-mishmerot shbi'etz hatoru mporat batelot ha-sher she-kibbel midi chodesh (u'ci'  
sh'i 4; sh'i 13). hatoru af hiya uruk ri'som midi yom shel shuot uboduto umowda



**בית דין אזרוי לעובדה בתל אביב - יפו**

סע''ש 18871-07-15

1. בסוף החודש, כי שולם לו שכרו לפי מספר המשמרות שבוצע (עמ' 2, ש' 18 ; עמ' 2, ש' 25 ; עמ' 26 , ש' 19). 4.
2. התובע השתכר לפי משמרות. תחילת היה שכרו 173 נטו לשמרת והוא עלה במקלך תקופת העבודה עד 350 נטו לשמרת. כאשר עבד משמרות כפולה ברצף, קיבל תשלום עבור שתי משמרות. התובע היה מקבל שכר עבור משמרות מלאה, גם אם עבד פחות מ-8 שעות במשמרות ושכר עבור משמרות כפולה, גם אם עבד פחות מ-16 שעות במשמרות. 5.
3. ביום 26.8.14 מסר התובע לנتابעת מכתב שכותרתו "פגיעה בתנאים סוציאליים ונלוויים". במכتب הlinן על כך שהתגללה לו שהתשולםים לקרן הפנסיה אינם מופקדים לחשבון מזה מספר חדשים, לרבות הניכויים משכו. עוד טען כי בתחילת שנת 2014 בוצעה (בתלושו השכר) הפרדה מלאכותית בין שעוט נספות לשכר היסוד וכי למעשה עד לשנת 2014 לא שולם לו גמול שעוט נספות כלל וכי ימי החופשה בתלוש השכר אינם מעודכנים. התובע דרש כי כל אלו יוסדרו בתוך 10 ימים, לאחר מכן יתפטר בדין מפורט. 6.
4. לאחר שהנתבעת קיבלה מכתב זו התקיימה שיחה בין התובע לבין מר חיים חזיה, בעליים בנתבעת. הצדדים חלוקים על תוכנה, אך מר חזיה לא העיד בפנינו. 7.
5. ביום 14.9.14 מסר התובע לנتابעת מכתב נוסף בו הודיע על התפטרותו מיום 15.10.14. 8.
6. מר חזיה השיב לתובע בשם הנתבעת, במכתב שאינו נושא תאrik (נספח ג') לטעמם (נתבעת) ובו נטען כי כל הזכויות של התובע שלמו דין ועל כן הנתבעת קוראת לו להזור בו מהתפטרותו ומטעמו, אך התובע לא שעה לקרוא והיומם 15.10.14 סיים עמדתו בנתבעת. 24.
7. **תהליך בתביעה זו**
8. לאחר קדם משפט וסיום הליכים מקדמים, התיקים ביום 10.12.17 דין 9. הוכחות. שלא התייצבו נציגי הציבור שזומנו לדין, הוחלט על קיום הדיון בהעדרם. מטעם התביעה העידו התובע ומר יצחק סונבר, שעבד לצדו בחלוקת מהתקופה. מטעם ההגנה העידה גבי אדווה זמר, ביתו של הבעלים ומנהלת בנתבעת. כל העדים מסרו עדות בראשית בתקהיר ונחקרו בחקירה נגדית. 25.
9. 26. 27. 28. 29.



בית דין אזרוי לעובודה בתל אביב - יפו

18871-07-15 סע"ש



#### גמול בגין עבודה בשעות נוספות

- הטובע טוען כי עד 12/2013 כלל לא תוגמל בגין עובודתו בשעות נוספות, כהגדרתן בחוק שעות עבודה ומנוחה, תש"י-א 1951 (להלן – חוק שעות עבודה ומנוחה), למرات שפעמים רבות עבד בஸמורות כפולות לאורך 16 שעות ביום. הטובע הפנה לכך שתלושי השכר לתקופה זו מעדים על ממוצע של 234.5 שעות עבודה בחודש.

לטענת הטובע, במהלך תקופה זו הוא עבד 2,052 שעות נוספות בשיעור 125% ועוד 814 שעות נוספות בשיעור 150% ובסה"כ הוא זכאי בגין ל- 30,500 ש"ח נטו, בהתאם לנפקה ה' לכתב התביעה.

באשר לשנת 2014, טוען הטובע כי הנקבעת הוסיפה רכיבים פיקטיביים לתלוש, כמו "מענק פנסיה" ו"בונוס", אך למעשה המשיכה לשלם שכרו באותה דרך. לתקופה זו הוא טובע תשלום עבור 409 שעות בשיעור 125% ועוד 708 שעות בשיעור 150%, בסך כולל של 68,830 ש"ח, מתוכו שולמו לו כعلا מהتلושים, 24,211 ש"ח ולכן הוא טובע 44,618 ש"ח, כמפורט בנפקה ה' לכתב התביעה.

בקדם המשפט ציין הטובע שיש בקיין יומן נוכחות בו תיידע בכל יום את שעת הכנסה ושעת היציאה. הרישום נערך לדבריו בפתח ובהמשך הועבר לטבלת אקסל (עמ' 2, שי' 18). פתקים אלו לא צורפו לכתב התביעה ואף לא לתחair הטובע (עמ' 26, שי' 21).

הנקבעת טוענה כי הטובע קיבל את מלאו שכרו, לרבות גם על שעות נוספות, שכן קיבל עבור מסמורת כפולה כאשר עבד שתי מסמורות רצופות וקיביל עבור מסמורת מלאה גם כאשר עבד פחות מ-8 שעות. בנוסף, הטובע קיבל לפחות שעת הפסקה במהלך כל מסמורת, אותה יש לקוז משעות העבודה.

הנקבעת הוסיפה וטענה כי יש לקוז מסכומי הוצאות של הטובע 52,800 ש"ח, בגין שעות הפסקה שקיביל ולא קוזו ממנו בזמנו אמת.



**בית דין אזרוי לעובדה בתל אביב - יפו**

סע''ש 18871-07-15

1. לנצח העזה מטעם הנتابעת צורפו "בונים" (להלן – **פטקיט**), אותן קיבלת  
2. מהותבע בಗilio המסמכים, המעידים על שעות עבודהו של הותבע במהלך שנת  
3. 2014, כפי שהוקלדו למחשב חמשעה. פרט לאלו, לא חוננו אסמכתאות מתנות  
4. לשעות עבודתו של הותבע.

**הכרעה**

**א. ההחלטה**

5. **תחילת יובהר,** כי טענת הנتابעת לקיוו זמני החפסקה בדיעד, נדחתת בזאת.  
6. בעניין דומה נפסק כי "המודובר בהטבה שנכללת בתנאי העבודה של המערער  
7. שהמעסיק אינו רשאי לבטלה באופן חד צדי וכטגובה לתביעה שתגישי נגדה"  
8. (ע"ע (ארצ) 45431-09-16 **אלכס גורביץ – מדינת ישראל - רשות המיסים**,  
9. מיום 16.1.2018). עד נקבע באותו עניין, כי המעסיק יכול להוכיח כי **טענת לא**  
10. קיוו זמן החפסקה, ואז יוכל להוכיח או לקו את הסכומים הנובעים  
11. מכך ואולם במקרה שבפניו לא נטענה ולא הוכחה טענה לטעות בהקשר זה.  
12. **די בכך** בצדך לדחות את טענת הנتابעת בתגובה לתביעה, לקיוו כיום ו בדיעד  
13. של זמני החפסקה משעות עבודתו של הותבע.  
14. **זאת ועוד,** כלל לא הוכח שלתווע ניתן זמן החפסקה כדין. לא נטען כי הוגדרו  
15. לעובדי חמשעה שעות עבודה ברורות, ולכל היוטר הוכח בפניו שהם נחו מעת  
16. לעת (עמ' 14, ש' 23). עדותה של גבי זמר, שלא נכח במשעדה משך כל שעות  
17. עבודהו של הותבע (עמ' 24, ש' 13), אינה מספקה לצורך קביעת קיומה של  
18. הפסקה כדין, גם אם לא נחקרה על האמור בתצהירה בעניין זה. העבודה  
19. שהנתבעת לא קיווה את זמן החפסקה, מעידה אף היא על כך שלא היה מדובר  
20. בחפסקה מסודרת ומוגדרת במהלך יום העבודה. הותבע אישר כי יכול היה  
21. לשבת לאכול כאשר היה רעב (עמ' 15, ש' 33), אך לא הוכח כי מדובר בחפסקה  
22. העולה כדי התנאים המדרשים בסע' 20 לחוק שעות עבודה ומנוחה ובכלל זה  
23. שהיא ארוכה לפחות 30 דקות רצופות וכי הותבע יכול היה לצאת ממוקום העבודה  
24. במהלך אותה שעה. טענת הנتابעת כי יש לראות בזמן בו הוכח הותבע – טבח במקצוע –  
25. ארוחת בוקר או ערבות יותר העובדים, כזמן בו שחה בחפסקה נדחתת מכל וכל ווש  
26. לתמוה כי הולטה הכל, שכן היא נסתרת מעצמה.



**בית דין אזרוי לעובדה בתל אביב - יפו**

סע''ש 18871-07-15

**ב. גמל שעות נוספות**

- 1
  - 2.1. בראשיתו של החלטך טענה הנ抬起头 כי חוק שעות עבודה ומנוחה כלל לא חל על
    3. התובע, בהיותו מועסק בתפקיד אמון ובاهדר יכולת לפקח על שעות העבודה.
    4. הנ抬起头 לא חוזה על טענותיה אלו בסיכון וטוב עשתה, בשים לב לנטיותיו
      5. של התקיק. לפיכך, ובاهדר הוכחה לקיומו של חריג לחוק שעות עבודה ומנוחה,
      6. הרי שעל הנ抬起头 לשלם לתובע גם על שעות נוספות, בהתאם לחוק.
  - 2.2. כאמור לעיל, אין חולק כי התובע עבר 6 ימים בשבוע וקיבל עבור כל משמרת
    7. שכר המשקף 8 שעות עבודה. משכך, זכאי התובע לגמול שעות נוספות החל
      8. מהשעה התשייתית בכל יום עבודה.
    9. תלושי השכר של התובע (צורפו לכתב התביעה בלבד), עד לחודש 1/2014, כולל
      10. אינם מפרטים תשלום עבור גמול שעות נוספות. בין 1/2014 ל-7/2014 (כולל) וב-
      11. 10/2014 קיימים בתלושי השכר רכיב "ש.ג. 200%". בתלוש לחודש 8/2014 מפורטות בתלוש השכר שעות העבודה, בחלוקת לשעות רגילות, שעות נוספות
        12. בשיעור 125%, שעות נוספות בשיעור 150% ושעות נוספות בשיעור 200%. תלוש
          13. 9/14 לא הוגש לתקיק.
        14. בשים לב לכך שאין חולק שככל תקופת העבודה, קיבל התובע שכר עבור 8 שעות
          15. עבודה כאשר עבר משמרת אחת, גם אם חלקית ושכר עבור 16 שעות עבודה,
          16. כאשר עבר משמרת כפולה, גם אם חלקית, הרי שימושה רק כאשר עבר לפחות
            17. 14 שעות עבודה, שולם שכרו בחסר, כמו בסבר להלן:
          18. כאשר עבר התובע במשמרת כפולה מלאה (16 שעות), המשמעות היא שהייה
            19. אמר לקלב שכר עבור 19.5 שעות משוקללות (8 שעות רגילות + 2 שעות \* 1.25 + 6 שעות \* 1.5). כך שכן קיבל שכר רק עבור 16 שעות, לא היה בכך תשלום
              20. מלאו שכרו, לרבות גם על השעות הנוספות.
            21. לעומת זאת כאשר עבר משמרת חלקית, לאחר 13.5 שעות עבודה בלבד,
              22. קיבל שכר עבור 2 משמרות מלאות, הרי ששכר זה משקף את מלאו שכרו,
              23. לרבות שעות נוספות ואף מעט מעבר לכך (8 שעות רגילות + 2 \* 1.25 + 1.5 \* 3.5 = 15.75 שעות משוקללות).



**בית דין אזרוי לעובדה בתל אביב - יפו**

סע''ש 18871-07-15

1      יצא אפוא שرك כאשר עבד התובע 14 שעות רצופות ומעלה, שכרו שולם לו  
2      בחסר (14 שעות עבודה רצופות מהוות, לפי התחשב לעיל, 16.5 שעות  
3      משוקללות).

4      יזכיר, כי האמור לעיל אינו מנגד לסעיף 5 לחוק הגנת השכר, תש"ה-1958 (להלן  
5      – **חוק הגנת השכר**), האוסר קביעת שכר הכלול תשלום שעות נספנות. התובע  
6      לא טען כי נקבע עימיו שכר הכלול שעות נספנות ועד חקירותו הנגידית העלים מבית  
7      הדין את העובדה שגם עבדفتحות מ-8 שעות, קיבל שכר משמרת מלאה.  
8      יתרה מכך, כאשר החליטה הנטבעת, החל ממועד 1/2014, לפצל את שכר  
9      המשמרת של התובע בחלוקת לשעות רגילות ושות נספנות, הפחתת התובע את  
10     גמול השעות הנספנות במפורט בתulos מתחשב זכאותו. בכך אישר התובע כי  
11     אין מדובר בשכר כולל. בנוסף, בנסיבות העניין, כאשר בסיס לחישוב העובדה  
12     מונחת החסכמה לתשלום שכר משמרת שאורכה 8 שעות, גם כאשר העובדה  
13     פחותה מ-8 שעות, לא יהיה זה צודק להתעלם מהשכר "העדף" שקיבל התובע,  
14     בבחינת זכאותו למול שעות נספנות. אין מדובר בשכר כולל", אלא בשכר  
15     שקיבל התובע מעבר לשעות עבודתו, ולכן נכון יהיה לראותו כगמול בגין עבודה  
16     בשעות נספנות.

17     עיון בפטקים שצורפו לTCP הנטבעת, אשר הצדדים מסכימים כי הם משקפים  
18     את שעות העבודה של התובע במסעדת, מעלה כדלקמן:  
19     הפטקים מעידים על עבודתו של התובע בשנה האחouston בלבד (11/2013 –  
20     10/2014).

21     בהתאם לפטקים רק בחלק מיימי עבודתו עבד התובע מעל 14 שעות. פעמים רבות  
22     עבד התובע אף פחות מ-8 שעות ביום.  
23     חיבור השעות העודפות מעבר ל-14 שעות במשמרת, מעלה כי מדובר ב-100.53 שעות  
24     לפחות לבסוף וקופה.

25     קיימים שני חריגים במסגרת פטקים אלו: אחד, ביום 13.1.14 והשני ביום  
26     3.2.14. ביום 13.1.14 נרשמה לתובע כניסה בשעה 15:08 ויציאה ביום 14.1.14  
27     בשעה 12:15 (28.01 שעות עבודה). ביום 14.1.14 נרשמה לתובע כניסה בשעה  
28     23:49 ללא יציאה. דבר דומה אירע ב-2.2.14-3.2.14, וזך רישום 24.98 שעות  
29     רצופות.



## בית דין אזרוי לעבودה בתל אביב - יפו

סע''ש 18871-07-15

- מכיוון שהותובע לא טען כי עבד אי פעם 24 או 28 שעות רצופות וnochח חוסר בהחتنמת כרטיס באוטן פעמיים, יש להניח כי מדובר בשני ימי עבודה נפרדים.
- על יסוד האמור לעיל, נקבע בזאת כי הוכחה שבשנה שבין 11/10/2013 ל-10/11/2014 עבד 100.53 שעות נוספות (בשיעור 150%), בגין לא שולם לו שכר.
- כפי עליה מהעדויות בвиירו, למרות שבחלק מהתקופה קיים פירוט תשלום שעות נוספות בתלושים, הרי שבפועל במהלך כל תקופת העבודה קיבל התובע את התשלומים המוסכמים למשמרת, אלא שהחל מינואר 2014 הוא פוטל לרוכבים. מכל מקום, הנتابעת לא הוכיחה כי תשלום השעות נוספות המפורט בתלושים, הינו מעבר לתשלומים שעות המשמרת כמפורט לעיל (וראו: עמ' 11, שי' 30) לפיכך, אין להפחית מסכום הוצאות הניל', את הסכומים המפורטים בתלושי השכר כ"שעות נוספות".
- באשר ליתר תקופת העבודה - בחוק הגנת השכר, נקבע בסע' 26ב, כי "בתובענה של עובד לתשלום שכר עבודה, לרבות גמול שעות נוספות או גמול עבודה במגוון השבועית, שבה שנויות בחלוקת שעות העבודה שבעדן נתבע השכר, תהא חובת הוכחה על המעסיק כי העובד לא עמד לרשות העבודה במשך שעות העבודה השניות בחלוקת, אם המעסיק לא הציג רישומי nochחות מזמן פנקס שעות עבודה, ככל שהוא חייב לנוהלו;...". הוראה זו תוקנה במסגרת תיקון 24 לחוק (סעיף תשס"ח מס' 2162 מיום 6.7.08 עמ' 614 (ה'ח 179)), אשר תחולתו מיום 2009.1.2.2009.
- התובע, כאמור, אכן עבד בשעות נוספות רבות, אך כפי שנקבע לעיל, חלקו שלם לו, גם אם הדבר לא בא לכדי ביטוי בתלושי השכר. הוכחה כי בשנת העבודה האחידונה, החסירה הנتابעת מהותובע 8.5 שעות (100.53/12) בשיעור 150%, בכלל חדש.
- הנتابעת לא הצינה בפניו את הפטקים לכל תקופת העבודהו של התובע (לטענת העודה מטעמה לא הצלחה לשחרום). התובע, מנגד, לא הציג את יומן הנווכחות שלטענותו ניהל.
- בנסיבות אלו,abis לכך שהותובע לא טען לשינויים מהותיים בנסיבות העבודהו במהלך כל תקופת העבודהו, נקבע בזאת שהנתבעת החסירה מהותובע 8.5 שעות בשיעור 150% מדי חדש, בתקופה שלאחר התקנון לחוק הגנת השכר.



**בית דין אזרוי לעובדה בתל אביב - יפו**

סע''ש 18871-07-15

- באשר לתקופה שקדמה לתיקון 24 לחוק הגנת השכר (שנת 2008) : תלושי השכר  
30 מעידים על היקף עובדה קטן בהרבה מזה שבו עבד התובע בסוף תקופת העובדה  
1 מעידים על היקף עובדה קטן בהרבה מזה שבו עבד התובע בסוף תקופת העובדה  
2 (כפי שבס עולה מתביעת התובע ביחס לשנה זו) ובהיעדר ראייה ביחס לשעות  
3 העובדה, כפי שמצויה בידי התובע, לפי טענותו, לא מצאתי כי קיימות אפשרות  
4 סבירה שלא שולם לו מלא שכרו ולפיכך לא מצאתי לנכון לחתיל את הנטול  
5 להוכחת שעות העובדה על המעסיק. לפיכך, התביעת לגמול שעות נוספות עד  
6 2/2009 נדחתת.  
7
- על יסוד האמור לעיל, אלו הם התשלומים שעל הנتبעתן לשלים לתובע:  
8
- החל ממועד 3/2009 ועד 3/2010 (כולל) היה שכרו של התובע למשמרות 200 ש<sup>נ</sup>  
9 נטו. לפיכך, עבור תקופה זו זכאי התובע לגמול שעות נוספות על שכר שולם  
10 לו, בסך 319 ש<sup>נ</sup> לחודש  $8.5 * 150% * 200/8$  שעות לחודש) ובסה"כ עבור 14  
11 חודשים (מ-2/2009, ממועד כניסה התיקון לתוקף. בחודש זה אמן היה שכרו של  
12 התובע 175, אך אין בכך לחשב מהותית על התחשיב, זכאי התובע לסך של  
13 4,462 ש<sup>נ</sup> נטו, בצירוף הפרשי ריבית והצמדה מיום 1.8.09 (אמצע תקופה).  
14
- החל ממועד 4/2010 ועד 7/2010 (כולל), היה שכרו של התובע למשמרות 223 ש<sup>נ</sup>  
15 נטו וכן, בהתאם לתחשיב לעיל, זכאי התובע עבור 4 חודשים אלו לסך של 1,421 ש<sup>נ</sup>:  
16 1.6.10.
- החל ממועד 8/2010 ועד 6/2012 (כולל) היה שכרו של התובע למשמרות 250 ש<sup>נ</sup>  
17 נטו. לפיכך, עבור תקופה זו של 23 חודשים, זכאי התובע ל-1,164,9 ש<sup>נ</sup> נטו, בצירוף  
18 הפרשי ריבית והצמדה מיום 1.8.11.
- החל ממועד 7/2012 ועד 3/2013 (כולל), היה שכרו של התובע למשמרות 275 ש<sup>נ</sup>  
19 נטו. לפיכך, עבור תקופה זו של 9 חודשים, זכאי התובע ל-3,944 ש<sup>נ</sup> נטו, בצירוף  
20 הפרשי ריבית והצמדה מיום 1.12.12.
- החל ממועד 4/2013 ועד 10/2013 (כולל) היה שכרו של התובע למשמרות 307.7 ש<sup>נ</sup>  
21 נטו. לפיכך, עבור תקופה זו של 7 חודשים, זכאי התובע ל-3,433 ש<sup>נ</sup> נטו, בצירוף  
22 הפרשי ריבית והצמדה מיום 1.8.13.
- החל ממועד 11/2013 ועד לחודש 10/2014, היה שכרו של התובע למשמרות 350 ש<sup>נ</sup>  
23 נטו. לפיכך, עבור תקופה זו של 12 חודשים, זכאי התובע ל-6,694 ש<sup>נ</sup> נטו,  
24 בצירוף הפרשי ריבית והצמדה מיום 1.5.14.
- 30
- .31
- .32
- .33
- .34
- .35
- .36



**בית דין אזרוי לעובודה בתל אביב - יפו**

סע''ש 15-07-18871

1. 37. כל הסכומים האמורים לעיל, הינם בערכיו נטו, שכן שכר המשמרות שחוושב בהם,  
2. הינו שכר הנטו שיחסכם עם התובע כמפורט בתלושים.

**הפרשנות פנסיונית בחרס**

3. 38. לטענת התובע, דוחות פירוט החפקות לביטוח הפנסיוני שנערך לו, בהתאם  
4. לצו הרוחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011 (להלן – **צו הפנסיה**), מעדים על  
5. כך שהנתבעת ביצעה את התשלומים לקרן הפנסיה באופן קבוע באיחור. נכון  
6. למועד התפטרותו של התובע ותרף ההגירה שmaser, טרם הווערו התשלומים  
7. עברו החודשים 2014-9/7 ואלו שולם רק לאחר התפטרותו ביום 31.12.14.  
8. (סע' 25 ונספחים ח'–ט' לכתב ה התביעה).  
9. התביעה ברכיב זה הינה לס' 559 עבור חודש 2014/10: תגמולו עובד בסך 175.66  
10. ש' (שנכו משכרו) וגמולו מעסיק בסך 383.26 ש' ; ולס' 498 ש' ; בגין תגמולו  
11. מעסיק בלבד, עבור חודשים 8/2008 – 8/2009, בהם היה זכאי לביטוח פנסיוני,  
12. בהתאם לצו הפנסיה.  
13. בסה"כ עותר התובע ברכיב זה לפחות 1,057 ש' (559 + 498).  
14. התובע טוען על טענות אלו בסיכון וטען, כי הדברים עולים חן מדו"חות קרן  
15. הפנסיה והן לנוכח עדותה של גבי זמר, שלא הציגה אסמכתא לתשלומים  
16. החסרים.  
17. לטענת הנתבעת, כל התשלומים לפנסיה הגיעו כדין ומעבר לכך, שכן הנתבעת  
18. ביצעה לתובע ביטוח פנסיוני גם כאשר שכרו היה גבוה מהשכר המומוצע במשק.  
19. גבי זמר הסבירה בעדותה כי התשלומים לקרן הפנסיה מבוצעים במועד, אך  
20. לעיתים קרן הפנסיה אינה משicket את הכספי לחשבון הנקון ומכאן העיכובים  
21. שהותובע מצביע עליהם. גבי זמר צירפה אף לכך לתצהירה את דוח' פירוט  
22. החפקות לקרן הפנסיה.  
23.

**הכרעה**

24. 40. עדותה של גבי זמר בעניין זה נתענה בulfillma. גבי זמר לא העידה כמו שמטפלת  
25. באופן אישי בתשלומים לקרן הפנסיה (עמ' 19, שי 25; עמ' 20, שי 8) ולא הציגה  
26. כל אסמכתא לטענותיה בדבר מועד התשלום לקרן הפנסיה או קשיים בשיקון



**בית דין אזורי לעובדה בתל אביב - יפו**

סע''ש 18871-07-15

- 1      הכספיים בקרן. גם בעדות התובע אין משום חרומה עובדתית מהותית, לבירור  
2      המחלוקות בסוגיה זו.
- 3      לפיכך, המחלוקת בסוגיה המכרא אך ורק על יסוד דווייח ההפקדות לקרן הפנסיה. 41
- 4      בהתאם לדוו"ח, לתובע בוצעו הפרשות פנסיוניות ל"ישראל ביטוח ופיננסים", 42
- 5      החל ממועד 4/2009, ועד שעל פי צו הפנסיה, היה על הנتابעת לבטח את התובע  
6      בביטוח פנסיוני לאחר 6 חודשים (8/2008). הנتابעת לא הצבעה על ביצוע  
7      ביטוח כאמור, גם לא בדיעבד וכן מתקבלת התביעה ביחס לחודשים 8/2008 עד 3/2009. 8
- 9      בהתאם לנפח ח' ולנספח ט' לכתב התביעה, ההפרשות הפנסיוניות לתובע 43  
10     בוצעו עד לחודש 9/2014 (כולל). לא הוזג בפניינו תשלום שבוצע לקרן הפנסיה  
11     עברו חודש 10/2014.
- 12     לאור האמור לעיל, מתකבלת בזאת תביעתו של התובע לתשלום פיצוי בסך 1,057 44  
13     ש, בהתאם לפירוט התביעה, בגין תשלוםם שלא העברו לקרן הפנסיה  
14     בחודשים 8/2008 עד 3/2009 ועד 10/2014. 15

**פיצויי פיטורים**

- 16     התובע עבד כאמור מיום 1.2.08 ועד 15.10.14, במשך מלאה ומ עבר לכך. ביום 45  
17     26.8.14 מסר התובע לנتابעת מכתב שענינו טענותיו בדבר תנאי שכרו (נספח ג'  
18     לכתב התביעה). במסמך חלין התובע על שלושה נושאים: העדר הפקדות סדיות  
19     לקרן הפנסיה; העדר תשלום כדין בגין גמול שעות נוספות; אי רישום ימי  
20     החופשה כדין בתלוishi השכר (להלן – **מסמך ההתראה**). 21
- 21     אין חולק כי לאחר שקיבלה הנتابעת את מסמך ההתראה, התקיימה פגישה בין  
22     התובע לבין מר חיים חזזה, בעליים בנתבעת. 23
- 23     במסמך נוסף, מיום 14.9.14 הודיע התובע על התפטרותו (נספח ד' לכתב  
24     התביעה). במסמך ההתראה כתוב התובע כי לא חל כל שינוי נושאים שהובילו  
25     במסמך ההתראה וכן הוא מתפטר כדין מפורט. אין חולק כי התובע נתן  
26     לנتابעת הודעה מוקדמת להגדרות, כדין (גביו זמר טענה בסע' 3 לتظاهرה שלא  
27     ניתנה הודעה כדין, אך הטענה עלתה בעלמא מול המכתב בו מפורטת תקופת



**בית דין אזרחי לעבودה בתל אביב - יפו**

סע''ש 18871-07-15

1 ההודעה המוקדמת. הטענה אף לא עלתה בכתב הותיעה ולא נטען טענה  
2 קייזו).

**הברעה**

48. כעולה מוחאמור לעיל, גמול השעות הנוספות אכן לא שולם לתובע כדין. לא זו  
4 בלבד שהנתבעת לא פירטה כנדרש את שעות העבודה של התובע, בחלוקת לשעות  
5 רגילות ושבועות נוספות, אלא שגם לאחר שערוך חישוב בדייעבד של השעות  
6 הנוספות, נמצא כי הגמול שולם לתובע בחסר ולא בסכומים מבוטלים.
49. אף בנושא ההפרשנות לפנסיה, העלה התובע בכתב החתראה סוגיה שלא טופלה  
8 כנדרש על ידי הנתבעת. בכתב החתראה רשם בעניין זה כך: "לאחר בירור  
9 שערכתי מול חברת הראל ביטוח ופיננסים המuber אליו דוח' פירוט הפקודות  
10 בחשבון מעודכן, בו התגלתה לי כי על אף שמייד חודש מופרשים סכומי בסך  
11 ממשכורתם לקרן הפנסיה, בפועל לא הופקדו כספים אלו בחשבון הפנסיה מזה  
12 מספר חדש...". דוח' הפקודות לקרן הפנסיה תומך בדברים, שכן עלה  
13 ממנו שנכון לחודש 8/2014, החפקה الأخيرة שבוצעה לתובע הינה עברו חודש  
14 2. ביום 30.9.14 בוצעה חפקה נוספת עבור חודשיים 4/2014 – 6/2014  
15 ואילו ביום 31.12.2014 בוצעה חפקה עבור חודשים 7/2014 – 9/2014.  
16 לא מצאתי נפקות רבה לשאלת האם דוח' הפקודות שצורף לתביעה עמד בפני  
17 התובע בעת כתיבת המכתב או נתן אחר (עמ' 7, ש' 21 ואילך), שכן מהזיהית  
18 שצורף עולה בבירור כי האמור בכתב נכון.  
19 כאמור לעיל, טענת הנתבעת כי לא בוצעו הפקודות באיחור, אלא שהחשל הוא  
20 בשיווק הכספי על ידי קרן הפנסיה, נטענה עיי' גבי זמר, ללא שמצ' של ביטוס  
21 ראייתי ועל כן נדחתת בזאת.  
22 יוצאה אפוא, שהתוועח הוכיה שבמועד שלוחה מכתב החתראה, לא שולם לו גמול  
23 שעות נוספות כדין ולא בוצעו הפרשות לקרן הפנסיה מדי חדש וברציפות, אלא  
24 אחת לכמה חודשים ו בדייעבד.  
25 .51. חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, קובע בסעיף 11 כדלקמן:  
26 "11. (א) התפטר עובד מלחמת הרעה מוחשית בתנאי העבודה,  
27 או מלחמת נסיבות אחרות שביחסו עבודה לגבי אותו העובד שבחן אין



**בית דין אזרוי לעבודה בתל אביב - יפו**

סע''ש 18871-07-15

- לדרוש ממנו כי ימשיך בעבודתו, וראים את התתפרטות לעניין חוק זה  
כפתרונות.".
- .52. אי תשלום גמול שעות נספנות כדין, כאשר מדובר בעובד המועסק שעות נספנות  
לא מוענת ויותר מכך אי ביצוע ההסדר הפנסיוני המחייב כדין, באופן המכחים  
לעובד סיכון שלא יהיה מבוטח בקרות אירוע מזוכה, עולמים כדי נסיבות שבחן  
אין לדרוש מהעובד כי ימשיך בעבודתו.
- .53. הנتابעת אמנים פעולה לתיקון מחדרליה, ביחס לסתוגיות הביטוח הפנסיוני וביצעה  
ב-14.9.30 הפרשות פנסיאניות רטראקטיביות ואולם פעולה זו הייתה חיליקת  
 בלבד, שכן גם אז לא בוצעו הפרשות מעבר לחודש 6/2014. הנتابעת לא פעולה  
 בכל דרך לתיקון אופן התשלומים עבור גמול שעות נספנות. בהקשר זה, יש לחזור  
 ולצין, כי אף לפי גרסת הנتابעת, השינויים שחלו בתלושי השכר בעניין זה, אינם  
 משקפים אלא פיצול של אותו שכר שהמשיך להיות משולם לתובע באותה דרך  
 – לפי משמרות יחידה או משמרות כפולה ותו לא.
- .54. בשולי הדברים צוין, כי לא ניתן משקל של ממש לשיחה שקיים התובעums חיים  
 חזיה וזאת מן הטעם שטמי לא מר חזיה לא העיד בפניו כדין לשטווה גרסתו  
 לעניין מהוותה של השיחה. גרסתה של גבי זמר לגבי תוכנה של השיחה, ממנה  
 עליה כי התובע טעה בנסיבות המכtab ואף התנצל עליו (סע' 10 ונפתח גי'  
 לתצהירה), ממילא מנוגדת לקביעות דלעיל, לפיהן המכtab היה דרוש לתיקון  
 מחדרלים מהותיים. כך שם אכן זה היה תוכנה של השיחה, אין בכך אלא להעיד  
 שהнатבעת לא שקרה כלל לתקן את מחדרליה (ראו גם עדותה של גבי זמר, עמ' 22,  
 סי' 25 "אני אומרת כי במועד התתפרטות הכל היה כדין").
- .55. הוכח אפוא שבמועד התתפרטותו של התובע התקיימו נסיבות בהן לא ניתן לדרוש  
 ממן להמשיך בעבודתו. הנסיבות הן אי תשלום מלא וכדין עבור בעבודתו בשעות  
 נספנות ואי ביצוע ביטוח פנסיוני במועד. לפיכך ומכוון סע' 11 לחוק פיצויי  
 פיטוריים, זכאי המתבע לפיצויי פיטוריים מלאים בנסיבות סיום עבודתו.
- .56. שכרו האחרון של התובע עמד על 350 ש' נטו למשמרות בת 8 שעות, דהיינו 43.75  
 ש' נטו לשעה. לפיכך, עבור משרה מלאה (186 שעות חודשיות), שכרו החודשי של  
 התובע היה 8,137.5 ש' נטו, שהם בהתאם לתלוש 8/2014 8,294.91 ש' ברוטו.



**בית דין אזרוי לעבודה בתל אביב - יפו**

סע"ש 18871-07-15

1       התובע עבד 6.7 שנים ולפיכך סכום פיצויי הפיטורים לו הוא זכאי הינו 55,576  
2       שנ.

3       נקבע אפוא בזאת, כי על הנتابעת לשלם לתובע פיצויי פיטורים בסך 55,576 שנ,  
4       בצירוף הפרשי ריבית והצמדה מיום 16.10.14. למען הסר שפק, סכום זה כולל  
5       את פיצויי הפיטורים שהופרשו לתובע למשך חנסיה בתקופת עבודתו בנתבעת.

**פדיון חופשה**

6       58. לטענת התובע לא קיבל כלל תבותות ימי חופשה במהלך תקופת עבודתו ועל כן  
7       הוא תבע, בכספי לתקופת ההתיישנות, פדיון חופשה בסך 17,731 שנ נטו, עברו  
8       50.66 ימים, בערך של 350 שנ נטו ליום. מסכום זה החיתה התובע 3,077 שנ  
9       שקיבל בתשליש 10/10/2014. התובע התעלם כמעט בטעיתו ובטעמיו מתשלומי  
10      11     חופשה המפורטים יותר תלושי שכחו.

12       59. לטענת הנتابעת, כעולה מתשלומיים שпорטו בתלווי השכר, התובע קיבל את  
13      14     15     16     17     18     19     20     21     22     23     24     25     26     27     28     29     30     31     32     33     34     35     36     37     38     39     40     41     42     43     44     45     46     47     48     49     50     51     52     53     54     55     56     57     58     59     60     61     62     63     64     65     66     67     68     69     70     71     72     73     74     75     76     77     78     79     80     81     82     83     84     85     86     87     88     89     90     91     92     93     94     95     96     97     98     99     100     101     102     103     104     105     106     107     108     109     110     111     112     113     114     115     116     117     118     119     120     121     122     123     124     125     126     127     128     129     130     131     132     133     134     135     136     137     138     139     140     141     142     143     144     145     146     147     148     149     150     151     152     153     154     155     156     157     158     159     160     161     162     163     164     165     166     167     168     169     170     171     172     173     174     175     176     177     178     179     180     181     182     183     184     185     186     187     188     189     190     191     192     193     194     195     196     197     198     199     200     201     202     203     204     205     206     207     208     209     210     211     212     213     214     215     216     217     218     219     220     221     222     223     224     225     226     227     228     229     230     231     232     233     234     235     236     237     238     239     240     241     242     243     244     245     246     247     248     249     250     251     252     253     254     255     256     257     258     259     260     261     262     263     264     265     266     267     268     269     270     271     272     273     274     275     276     277     278     279     280     281     282     283     284     285     286     287     288     289     290     291     292     293     294     295     296     297     298     299     300     301     302     303     304     305     306     307     308     309     310     311     312     313     314     315     316     317     318     319     320     321     322     323     324     325     326     327     328     329     330     331     332     333     334     335     336     337     338     339     340     341     342     343     344     345     346     347     348     349     350     351     352     353     354     355     356     357     358     359     360     361     362     363     364     365     366     367     368     369     370     371     372     373     374     375     376     377     378     379     380     381     382     383     384     385     386     387     388     389     390     391     392     393     394     395     396     397     398     399     400     401     402     403     404     405     406     407     408     409     410     411     412     413     414     415     416     417     418     419     420     421     422     423     424     425     426     427     428     429     430     431     432     433     434     435     436     437     438     439     440     441     442     443     444     445     446     447     448     449     450     451     452     453     454     455     456     457     458     459     460     461     462     463     464     465     466     467     468     469     470     471     472     473     474     475     476     477     478     479     480     481     482     483     484     485     486     487     488     489     490     491     492     493     494     495     496     497     498     499     500     501     502     503     504     505     506     507     508     509     510     511     512     513     514     515     516     517     518     519     520     521     522     523     524     525     526     527     528     529     530     531     532     533     534     535     536     537     538     539     540     541     542     543     544     545     546     547     548     549     550     551     552     553     554     555     556     557     558     559     5510     5511     5512     5513     5514     5515     5516     5517     5518     5519     5520     5521     5522     5523     5524     5525     5526     5527     5528     5529     5530     5531     5532     5533     5534     5535     5536     5537     5538     5539     55310     55311     55312     55313     55314     55315     55316     55317     55318     55319     55320     55321     55322     55323     55324     55325     55326     55327     55328     55329     55330     55331     55332     55333     55334     55335     55336     55337     55338     55339     55340     55341     55342     55343     55344     55345     55346     55347     55348     55349     55350     55351     55352     55353     55354     55355     55356     55357     55358     55359     55360     55361     55362     55363     55364     55365     55366     55367     55368     55369     55370     55371     55372     55373     55374     55375     55376     55377     55378     55379     55380     55381     55382     55383     55384     55385     55386     55387     55388     55389     55390     55391     55392     55393     55394     55395     55396     55397     55398     55399     553100     553101     553102     553103     553104     553105     553106     553107     553108     553109     553110     553111     553112     553113     553114     553115     553116     553117     553118     553119     553120     553121     553122     553123     553124     553125     553126     553127     553128     553129     553130     553131     553132     553133     553134     553135     553136     553137     553138     553139     553140     553141     553142     553143     553144     553145     553146     553147     553148     553149     553150     553151     553152     553153     553154     553155     553156     553157     553158     553159     553160     553161     553162     553163     553164     553165     553166     553167     553168     553169     553170     553171     553172     553173     553174     553175     553176     553177     553178     553179     553180     553181     553182     553183     553184     553185     553186     553187     553188     553189     553190     553191     553192     553193     553194     553195     553196     553197     553198     553199     553200     553201     553202     553203     553204     553205     553206     553207     553208     553209     553210     553211     553212     553213     553214     553215     553216     553217     553218     553219     553220     553221     553222     553223     553224     553225     553226     553227     553228     553229     553230     553231     553232     553233     553234     553235     553236     553237     553238     553239     553240     553241     553242     553243     553244     553245     553246     553247     553248     553249     553250     553251     553252     553253     553254     553255     553256     553257     553258     553259     553260     553261     553262     553263     553264     553265     553266     553267     553268     553269     553270     553271     553272     553273     553274     553275     553276     553277     553278     553279     553280     553281     553282     553283     553284     553285     553286     553287     553288     553289     553290     553291     553292     553293     553294     553295     553296     553297     553298     553299     5532100     5532101     5532102     5532103     5532104     5532105     5532106     5532107     5532108     5532109     5532110     5532111     5532112     5532113     5532114     5532115     5532116     5532117     5532118     5532119     5532120     5532121     5532122     5532123     5532124     5532125     5532126     5532127     5532128     5532129     5532130     5532131     5532132     5532133     5532134     5532135     5532136     5532137     5532138     5532139     5532140     5532141     5532142     5532143     5532144     5532145     5532146     5532147     5532148     5532149     5532150     5532151     5532152     5532153     5532154     5532155     5532156     5532157     5532158     5532159     5532160     5532161     5532162     5532163     5532164     5532165     5532166     5532167     5532168     5532169     5532170     5532171     5532172     5532173     5532174     5532175     5532176     5532177     5532178     5532179     5532180     5532181     5532182     5532183     5532184     5532185     5532186     5532187     5532188     5532189     5532190     5532191     5532192     5532193     5532194     5532195     5532196     5532197     5532198     5532199     5532200     5532201     5532202     5532203     5532204     5532205     5532206     5532207     5532208     5532209     5532210     5532211     5532212     5532213     5532214     5532215     5532216     5532217     5532218     5532219     5532220     5532221     5532222     5532223     5532224     5532225     5532226     5532227     5532228     5532229     5532230     5532231     5532232     5532233     5532234     5532235     5532236     5532237     5532238     5532239     5532240     5532241     5532242     5532243     5532244     5532245     5532246     5532247     5532248     5532249     5532250     5532251     5532252     5532253     5532254     5532255     5532256     5532257     5532258     5532259     5532260     5532261     5532262     5532263     5532264     5532265     5532266     5532267     5532268     5532269     5532270     5532271     5532272     5532273     5532274     5532275     5532276     5532277     5532278     5532279     5532280     5532281     5532282     5532283     5532284     5532285     5532286     5532287     5532288     5532289     5532290     5532291     5532292     5532293     5532294     5532295     5532296     5532297     5532298     5532299     5532300     5532301     5532302     5532303     5532304     5532305     5532306     5532307     5532308     5532309     5532310     5532311     5532312     5532313     5532314     5532315     5532316     5532317     5532318     5532319     5532320     5532321     5532322     5532323     5532324     5532325     5532326     5532327     5532328     5532329     5532330     5532331     5532332     5532333     5532334     5532335     5532336     5532337     5532338     5532339     5532340     5532341     5532342     5532343     5532344     5532345     5532346     5532347     5532348     5532349     5532350     5532351     5532352     5532353     5532354     5532355     5532356     5532357     5532358     5532359     5532360     5532361     5532362     5532363     5532364     5532365     5532366     5532367     5532368     5532369     5532370     5532371     5532372     5532373     5532374     5532375     5532376     5532377     5532378     5532379     5532380     5532381     5532382     5532383     5532384     5532385     5532386     5532387     5532388     5532389     5532390     5532391     5532392     5532393     5532394     5532395     5532396     5532397     5532398     5532399     5532400     5532401     5532402     5532403     5532404     5532405     5532406     5532407     5532408     5532409     5532410     5532411     5532412     5532413     5532414     5532415     5532416     5532417     5532418     5532419     5532420     5532421     5532422     5532423     5532424     5532425     5532426     5532427     5532428     5532429     5532430     5532431     5532432     5532433     5532434     5532435     5532436     5532437     5532438     5532439     5532440     5532441     5532442     5532443     5532444     5532445     5532446     5532447     5532448     5532449     5532450     5532451     5532452     5532453     5532454     5532455     5532456     5532457     5532458     5532459     5532460     5532461     5532462     5532463     5532464     5532465     5532466     5532467     5532468     5532469     5532470     5532471     5532472     5532473     5532474     5532475     5532476     5532477     5532478     5532479     5532480     5532481     5532482     5532483     5532484     5532485     5532486     5532487     5532488     5532489     5532490     5532491     5532492     5532493     5532494     5532495     5532496     5532497     5532498     5532499     5532500     5532501     5532502     5532503     5532504     5532505     5532506     5532507     5532508     5532509     5532510     5532511     5532512     5532513     5532514     5532515     5532516     5532517     5532518     5532519     5532520     5532521     5532522     5532523     5532524     5532525     5532526     5532527     5532528     5532529     5532530     5532531     5532532     5532533     5532534     5532535     5532536     5532537     5532538     5532539     5532540     5532541     5532542     5532543     5532544     5532545     5532546     5532547     5532548     5532549



## בית דין אזרחי לעובודה בתל אביב - יפו

סע"ש 18871-07-15

1 מעבודתו ונפוש. אין מטוטטו של חוק חופשה שנתנית להגדיל את שכחו של  
 2 העובד, אלא לדאוג לרווחתו. מעביד המשלים לעובד "פדיון חופשה" בתוקן  
 3 תקופת העבודה, במקומם להעניק אותה לו עיין, גם בהסכם העבודה ואפילו על  
 4 פי דרישתו, עשוי להסתכן בתשלום כפול. תוצאה זו, הנראית מבט ראשון  
 5 בלתי צודקת בשל התשלום הכספי, היא הדך לשומר על נורמה כה חשובה  
 6 במשפט העבודה המגן. הדך היחידה המותרת לתשלום פדיון חופשה היא,  
 7 כאשר חסל העובד לעובדו מבלי שנייתה לו החופשה המגיעה לו. במקרה כזה  
 8 ישם לו המעביד את פדיון יתרות ימי החופשה שלא הספיק לנצל בתקופת  
 9 עבודתו".

10 ע"ע (ארצ) 1144/04 מרחביב - מוקד אמון סביוו (1981) בע"מ (21.12.06).

11 חרף האמור לעיל, לא מצאתי לנכון לקבל את תביעתו של התובע ברכיב זה.  
 12 תלושי השכר של התובע מפרטים תשומי חופשה בסכומים העולים על סכום  
 13 התביעה והתובע לא העלה כל טענה נגד תלומיהם אלו, אלא לראונה  
 14 בחקירתו הנגידת. בנוסף ובאותו מעמד, טعن התובע שב"שלב מסויים" קיבל  
 15 חוראה שלא לפחות ימי חופשה אלא לנצלם בפועל. לא ברור מתי היהו אותו שלב  
 16 ואילו תלומיהם שולמו לו לאחריו. כך לדוגמא, בחודש 8/2013 שולמו לתובע 7  
 17 ימי חופשה ו-25 משמרות. לא ניתן לדעת האם חלק מהמשמרות הן כפולות,  
 18 באופן שמאפשר גם 7 ימי חופשה בחודש כזה. בנסיבות האמורות, לא מצאתי  
 19 לנכון לדרוש מהרשות את העדר הצגת פנקס החופשה, אותו עליה לההיל  
 20 כדיין, להוכיחת ימי העבודה וימי החופשה של התובע, שכן ככל עוד אינו מעלה  
 21 טענה נגד לגיטימות תשומי החופשה ששולמו לו כמפורט בתלושי השכר, יש  
 22 לראות בתלושים ראייה לקבלת חופשה כדיין.

23 לפיכך, התביעה לפדיון חופשה – נדחית.

דמי הבראה

24 64. התובע עתר לחפרש דמי הבראה עבור שנת 2014 בלבד, בסך 384 ש". לפי תחשיב  
 25 התובע הוא זכאי לדמי הבראה עבור שנת 2014 בסך 2,144 ש", מהם קיבל 1,760 ש".  
 26

27 65. הנتابעת הפנמה לתלוש 2014/11 בו שולמה לתובע יתרת הבראה בסך 890 ש".  
 28

29



בבית דין אזרוי לעברות בטל אביה - יט

1887-07-15 ט"ש

הברעה

66. תלושי השכר לשנת 2014, מעדים על תשלוםם הבראה בסך 880 ש"ח בחודש  
 9/2014; 880 ש"ח בחודש 10/2014 ו- 890 ש"ח בחודש 11/2014. ככל מר שלא כטענת  
 התובע, בשנת 2014 שולמו לתובע 2,650 ש"ח.  
 67. התובע לא חלק על תלושי השכר ולא טען כי לא קיבל סכום מה黢בים  
 המפורטים בהם. התובע לא צירף את תלוש השכר לחודש 11/2014 לTCPחיו או  
 לכטב תביעתו, אך הוא צורף לTCPחיה של גבי זמר.  
 68. משבץ – התחיימה לדמי הבראה נחתית.

פיצוי בגין תלושי שבר

69. הtoutב עותר לחייב את הנזבעת בפיצוי בגין תלושי השכר שנסמרו לו, בטענה כי  
10 חוספו להם רכיבים "פיקטיביים", במטרה "לחמוק מתשלום זכויותיו כדין".  
11 תביעתו זו מבוססת על סעיף 26 לחוק הגנת השכר, אשר זו לשונו:  
12 "(ב)(1) מצא בית הדין לעובודה כי המעסיק לא מסר לעובדו, ביודעין,  
13 תלוש שכר עד המועד האמור בסעיף 24(א), בニיגוד להוראות סעיף  
14 24(א), או כי המעסיק מסר לעובדו, ביודעין, תלוש שכר שלא נכללים  
15 בו פרטיה השכר ששולם לעובד, כולל או חלקם, בニיגוד להוראות סעיף  
16 24(ב), רשיי הוא לפסוק לעובד פיצויים שאינם תלויים בנזק (להלן –  
17 פיצויים לדוגמה), בשל כל תלוש שכר שלגביו פעל המעסיק כאמור;"  
18

תכרעה

בג' (ארצ) 15-03-28228 איזבלה לוקס - ארז זיסמן (31.10.16), נקבע כך:  
עמדתנו היא כי בפסקת שיעורם של "הפיוצויים לדוגמה" (כהגדרתם  
בסעיף 26א(ב) לחוק הגנת השכר) בגין הפגמים האמורים בתלושי  
השכר, היה מקום ליתן משקל למatters אי התאמה שבין הנتونים  
בתלושים ובין דרישות התוספת לחוק הגנת השכר, שבה מפורטים  
הפרטים שעל תלוש שכר לכלול (להלן – התוספת), ולא להסתפק  
במנון ההוראות שבכל תלוש ותלוש...  
...בקביעת הפיוצויים לדוגמה שאינם תלויים בנזק, יש להביא בחשבון,  
לאז מהות ההפרה, את הנחיה חוח הגנת השכר ואת אמות המידה



**בית דין אזרוי לעובדה בתל אביב - יפו**

סע''ש 15-07-18871

- 1        שיש לשוק בעת קבלת החלטה על עצם הטלת הפסיכו ועל שיערו,  
2        כמפורט להלן. בחוק הגנת השכר נקבע, כי בית הדין " רשאי" (אך לא  
3        חייב) לפסק פיצויים לדוגמה; תנאי להפעלת הסמכות הוא שנמסר  
4        תושל לא תיקין "ביזען" (וראו החזקה סעיף 26א(ב)(2) לחוק הגנת  
5        השכר); הרשות לפסיקת הפיצויים היא "בשל כל תושל שכר שלגביו  
6        בעל המושך כאמור"; סכום הפסיכו הוא עד 5,000 ₪ (כשיעורט  
7        בחודש יולי 2009) לכל תושל; מטעמים מיוחדים שיירשו ניון לפסק  
8        סכום גבוה יותר. בעת יישום הוראות החוק יש להתייחס, בין היתר,  
9        לחומרת התפרה, למשכה, לתום לבם של הצדדים וכמוון לתקילת  
10      ההוראתנית של הוראות סעיף 26א לחוק הגנת השכר..." .71
- 11      כאמור לעיל, תלושי שכרו של התובע אכן לא שיקפו את שכרו המקורי, שכן לא  
12      פורטו בהם בנפרד השעות הנוספות, בהתאם לשיעורים השונים. יחד עם זאת,  
13      לא הוכחה הטענה לתשלום "רכיבים פיקטיביים". כל הסכומים המפורטים  
14      בתלושי השכר שלומו לתובע ושיקפו את ההסכם בין לנתבעת ביחס  
15      לשכר ממשות. התובע אמן טען בתצהירו כי קיבל רכיבי שכר "פיקטיביים",  
16      אך לא פירט אילו הם ובמה הם לא משקפים את המציאות. **בxicomin** הפנה  
17      לראשונה אל הרכיבים "מענק פנסיה" ו"בנייה", אלא שלפי העדויות שבפניו  
18      מדובר ברכיבי שכר המבטאים תשלוםיו לתובע בפועל, כאשר גב' זמר  
19      הסבירה ולא נסתירה, ש"מענק הפנסיה" שולם לתובע במקרים הפרשנות פנסיונית  
20      בעבר השעות הנוספות שבייצע (עמ' 21, ש' 1). יוזכר כי צו הפנסיה איינו מחייב כלל  
21      להפריש לפנסיה עבור גמול שעות נספנות). וכי רכיב ה"בנייה", היה למעשה  
22      תשלום המבטא התחשבנות על תשלום עבר (עמ' 25, ש' 28). .72
- 23      לאור האמור לעיל, נחתות טענותו של התובע כי רכיבי שכוו המפורטים בתלוש  
24      השכר היו "פיקטיביים" במובן שלא שלומו לו ואולם מנגד נקבע כי תלושי השכר  
25      לא פירטו כדי את השעות הנוספות שבייצע התובע. מחד מדובר בפסק מהותי,  
26      שכן הוא מונע מהעובד מעקב אפקטיבי אחר שעות עבדתו והתשלים בגין  
27      ומנגד, לא הוכח שהדבר נעשה בחומר תום לב, שכן טענת התובע כי מטרת  
28      הנתבעת הייתה להתחמק מושלים זכויותיו נטענה בכלל, תחוויב הנתבעת  
29      בפסיכו לדוגמא מכוח סעיף 26ב(ב) לחוק הגנת השכר, בסך 1,000 ₪ בלבד.



בית דין אזרוי לעבודה בתל אביב - יפו

18871-07-15 טענש

**ההעברת מכתב שחרור כספיים לקרו הפסיכיה**

לאור הקביעה לעיל בדבר זכאות התובע לפיצויי פיטורים מלאים, מותקנת  
תביעתו להורות לנتابעת להעביר לידי מכתב לשחרור מלוא הכספי שנצברו  
בקו הכספי שלן, לרבות טופס 161.

טענות קייזר

הנובעת הולמתה בכתב התביעה טענות קיוזו, עליהם לא חזהה בסיכוןיה. למעשה  
הסר ספק, להלן התייחסות תמציתית לטענות:

א. טעantha לקיוזו השכר ששולם לתובע עברו זמן ההפסקה נחונה כבר לעיל.

ב. הטענה לקיוזו 75,000 ₪ " בגין הסגירה המוקדמת של המשעדה..." וכוה,  
נטענה ללא ראשית ראייה.

ג. הטענה לקיוזו "סכומים אשר שולמו לתובע בהתאם לשיקומים עימנו, בגין  
הפרשי עבר וחרפשי פנסיה", נסתירה מעצמה, שהרי אם מדובר ששולמו  
لتובע בהתאם להסטם עימנו, לא קמה לנובעת זכות לקבלם חוזה.  
הנובעת לא טענה כי מדובר בתשלומים ששולמו בטיעות או בתשלומים  
שולמו נגד ויתור על תביעות.

ד. הטענה לקיוזו סכומים אשר שולמו לתובע ביתר בגין חופשה שנתית  
וחבראה, נעדרת בסיס, שכן בדיון נקבע הרף התהווון של זמויות הנובעות  
מייחסי עבודה, אך אין מניעה כי מעסיק ישלם לעובד מעבר להן. לא נטען  
כי מדובר בתשלומים ששולמו בטיעות. לפיכך, אין יסוד לטענת קיוזו  
סכוםים ששולמו לתובע מעבר לחובה על פי דין.

סוף דבר

23	על יסוד האמור לעיל תשלם הנקבעת לתובע את הסכומים הבאים:	.76
24	א. גמול שעות נוספות בסך 4,462 ש"נ נטו, בצוירוף הפרשי ריבית והצמדה מיום	
25		.1.8.09
26	ב. גמול שעות נוספות בסך 1,421 ש"נ נטו, בצוירוף הפרשי ריבית והצמדה מיום	
27		.1.6.10



**בית דין אזרחי לעבודה בתל אביב - יפו**

סע''ש 18871-07-15

1. גМОל שעות נספוח בסך 9,164 ש"נ נתו, בצוירוף הפרשי ריבית והצמדה מיום 2. 1.8.11.
3. גМОל שעות נספוח בסך 3,944 ש"נ נתו, בצוירוף הפרשי ריבית והצמדה מיום 4. 1.12.12.
5. גМОל שעות נספוח בסך 3,433 ש"נ נתו, בצוירוף הפרשי ריבית והצמדה מיום 6. 1.8.13.
7. גМОל שעות נספוח בסך 6,694 ש"נ נתו, בצוירוף הפרשי ריבית והצמדה מיום 8. 1.5.14.
9. פיצויי בסך 1,057 ש"נ, בגין תשלומים שלא הועברו לקרן הפנסיה בחודשים 10. 1.1.12 ועד 3/2009-10/2014, בצוירוף הפרשי הצמדה וריבית מיום 11. (אמצע תקופה).
12. פיצויי פיטוריים בסך 55,576 ש"נ, בצוירוף הפרשי ריבית והצמדה מיום 13. 16.10.14. סכום זה כולל את פיצויי הפיטוריים שהופרשו לתובע לקרן 14. הפנסיה בתקופת עבודתו בתביעה.
15. פיצויי לדוגמא בסך 1,000 ש"נ.
16. כל התשלומים האמורים לעיל ישולם לתובע בתוקף 30 ימים מהיום, בצוירוף 17. מכתב לשחרור הכספיים מקרן הפנסיה וטופס 161, והוצאות משפט (לרבות 18. שכ"ט ע"ז) בסך 7,500 ש"נ.
19. זכות ערעור לבית הדין הארץ לעבודה בירושלים בתוקף 30 ימים מהיום. 20. .78
21. ניתן היום, ג' תשרי תשע"ט, (12 ספטמבר 2018), בהעדר הצדדים.

מיכל גוטם ליבנר, שופטת

22  
23